

ਰਜਿ. ਦਫਤਰ: PSEB ਹੈੱਡ ਆਫਿਸ, ਦ ਮਾਲ, ਪਟਿਆਲਾ-147001 (ਪੰਜਾਬ)

CIN No: U40109PB2010SGC033813, GSTIN No.: 03AAF5120Q1ZC, PAN No. AAF5120Q

ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਵਿੱਚ ਵਿਗਿਆਪਨ ਨੰ: ਸੀਆਰਏ 299/22 ਅਧੀਨ ਸਹਾਇਕ ਲਾਈਨਮੈਨ (ALM) ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਭਰਤੀ

ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮਿਤੀਆਂ	
ਆਨਲਾਈਨ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਅਰਜ਼ੀ ਫੀਸ ਜਮਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਮਿਤੀ	31.07.2022
ਆਨਲਾਈਨ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਅਰਜ਼ੀ ਫੀਸ ਜਮਾਂ ਕਰਵਾਉਣ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ	29.08.2022

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ (PSPCL), ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਮਲਕੀਅਤ ਵਾਲੀ ਇੱਕ ਬਿਜਲੀ ਉਤਪਾਦਨ ਅਤੇ ਵੰਡ ਕੰਪਨੀ, ਜਿਸ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ 24*7 ਨਿਰਵਿਘਨ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੀ ਬਿਜਲੀ ਸਪਲਾਈ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮੁੱਖ ਭੂਮਿਕਾ ਨਿਭਾਈ ਹੈ, ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਅਕਾਦਮਿਕ ਰਿਕਾਰਡ ਵਾਲੇ ਨੌਜਵਾਨ ਅਤੇ ਗਤੀਸ਼ੀਲ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ:

ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ:

The minimum pay admissible as per 7th CPC Pay Matrix and report of in house committee will be Rs.19900/-. The pay scales will be intimated later and these will be applicable during the probation period mentioned in the offer of appointment or extended probation period whichever is more. However, in case of appointment of candidates already in service in PSPCL, their pay shall be protected if the 'fixed monthly emoluments' in the offer of appointment are lower than the pay actually drawn by them on the post on which they hold lien. But they will not be given any increment or any other allowance except TA during the probation period.

1. ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਨੁਸਾਰ ਵੰਡ:

ਲੜੀ ਨੰਬਰ	ਸ਼੍ਰੇਣੀ	ਅਸਾਮੀਆਂ
1	ਜਨਰਲ	661
2	ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗ	167
3	ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ (ਮਜ਼ਹਬੀ ਬਾਲਮੀਕੀ)	171
4	ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ (ਮਜ਼ਹਬੀ ਬਾਲਮੀਕੀ-ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ- ਖੁਦ/ਆਸ਼ਰਿਤ)	34
5	ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ (ਮਜ਼ਹਬੀ ਬਾਲਮੀਕੀ- ਖਿਡਾਰੀ)	8
6	ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ ਹੋਰ	167
7	ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ /ਹੋਰ (ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ- ਖੁਦ/ਆਸ਼ਰਿਤ)	34
8	ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ (ਖਿਡਾਰੀ)	9
9	ਪਛੜੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ	168
10	ਪੱਛੜੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ (ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ-ਖੁਦ/ਆਸ਼ਰਿਤ)	34
11	ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ (ਖੁਦ/ਆਸ਼ਰਿਤ)	118
12	ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ (ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੋਲੇ/ਸੁਣਨ ਤੋਂ ਵਿਕਲਾਂਗ)	68
13	ਖਿਡਾਰੀ (ਜਨਰਲ)	34
14	ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਸੰਗਰਾਮੀ	17
	ਕੁੱਲ	1690

ਨੋਟ :

ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦਾ ਲਾਭ ਕੇਵਲ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ (Punjabi Domicile) ਨੂੰ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

- (i) ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਵਸਨੀਕ ਹੋਣ ਸਬੰਧੀ (Punjabi Domicile Certificate) ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਕਿ ਮਿਤੀ 01.01.2022 ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ।
- (ii) ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਕੋਲ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਜਾਂ ਘਟਾਉਣ ਜਾਂ ਇਸ ਸੀਆਰਏ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ/ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੜਾਅ 'ਤੇ ਪੂਰੀ/ਅੰਸ਼ਕ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨ ਜਾਂ ਕੋਈ ਤਬਦੀਲੀ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਰਾਖਵਾਂ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼੍ਰੇਣੀ/ਉਪ-ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਧੀਨ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ ਸਥਿਤੀ ਵੱਖਰੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।
- (iii) ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਭਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪੇਸਟਾਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ- ਵਾਰ ਵੰਡ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹ ਲੈਣ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਸਿਰਫ ਉਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਹੀ ਅਪਲਾਈ ਕਰੇ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਕੋਲ ਉਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ/ਉਪ-ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ /ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਭਰੀ ਗਈ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ (Final) ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸ਼੍ਰੇਣੀ/ਉਪ-ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦਾ ਕੋਈ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਗਲਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਸਿਰਫ ਜਨਰਲ/ਓਪਨ ਮੈਰਿਟ (ਜੇਕਰ ਜਨਰਲ/ਓਪਨ ਮੈਰਿਟ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦਾ ਹੈ) ਵਿੱਚ ਹੀ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗਾ।
- (iv) ਸਹਾਇਕ ਲਾਈਨਮੈਨ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਮਹਿਲਾ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਕੋਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- (v) ਜ਼ਿਕਰਯੋਗ ਹੈ ਕਿ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ-ਵਾਰ ਵੰਡ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਵਰਗਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਵਿਮੁਕਤ ਜਾਤੀ ਅਤੇ ਬਾਜ਼ੀਗਰਾ ਜਾਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਹੋਰ/ਵਿਮੁਕਤ ਜਾਤੀ ਅਤੇ ਬਾਜ਼ੀਗਰ ਵਰਗ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਵੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਵਿਮੁਕਤ ਜਾਤੀ ਅਤੇ ਬਾਜ਼ੀਗਰਾਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ (ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸੈੱਲ), ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ 1/3/98-RS1/268 ਮਿਤੀ 25.03.2011 ਅਤੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 18.12.2020 ਅਤੇ ਮਾਣਯੋਗ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ CWP 7436/2020 ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਅੰਤਿਮ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।
- (vi) ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦਾ ਲਾਭ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਤੇ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। (Annexure- B)

- (vii) ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰਖਿਆ ਇਸਤਰੀ ਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਨੋਟਿਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 1/1/2017-3DC/1588894/1 ਮਿਤੀ 03.10.2019 ਰਾਂਹੀ ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦਾ ਕੋਟਾ 3% ਤੋਂ ਵਧਾ ਕੇ 4% ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। (Annexure- C)
- (viii) ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜਾਬ ਦਾ ਪੱਤਰ ਨੰ. 1/3/2019-RC1/120 ਮਿਤੀ 28.05.2019 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 1/3/2019-RCI/700 ਮਿਤੀ 30.10.2020, (EWSs) ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਨੂੰ 10% ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। EWS ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦਾ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਪੰਜਾਬ ਨੋਟਿਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 1/3/2019-RCI/196 ਮਿਤੀ 18.03.2021 (Annexure-D)
- (ix) ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗ (EWS) ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ, ਸਸ਼ਕਤੀਕਰਨ ਅਤੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ (ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸੈੱਲ), ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 1/3/2019-RCI/700 ਮਿਤੀ 30.10.2020 ਅਨੁਸਾਰ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2021-22 ਲਈ ਉਸਦੇ/ਉਸਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸਲਾਨਾ ਆਮਦਨ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ 'ਆਮਦਨ ਅਤੇ ਸੰਪਤੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ' ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਵੈਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।
- (x) ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਸਬੰਧੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਸਾਰਣੀ ਅਨੁਸਾਰ ਦਰਸਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ: -

ਸ਼੍ਰੇਣੀ	ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ
ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗ	ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ।
ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ ਪੱਛੜੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ	ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਨੋਟ: ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀ ਜਾਂ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮਾਪੇ ਆਪਣੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਦੇ ਸੇਵਾ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ/ਮੋਹਾਲੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਜਾਂ ਰਹਿ ਰਹੇ ਹਨ।
ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ (ਖੁਦ)	ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਮਾਣ-ਪੱਤਰ ਸਵੈ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸੈਨਿਕ ਭਲਾਈ ਅਫਸਰ, ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਵਿਵਸਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਦੇ।

ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ (ਆਸ਼ਰਿਤ)	ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਆਸ਼ਰਿਤ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸੈਨਿਕ ਭਲਾਈ ਅਫਸਰ, ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ।
ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਸੰਗਰਾਮੀ	ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਸੰਗਰਾਮੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
ਖਿਡਾਰੀ	ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਪੋਰਟਸ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਸੰਬੰਧਿਤ ਖੇਡ ਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
ਦਿਵਿਆਂਗ	<p>ਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੇਲੇ/ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ ਅਪਾਹਜਾਂ ਲਈ ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ।</p> <p>ਦਿਵਿਆਂਗ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ Post Identification ਸੂਚੀ ਅਨੁਸਾਰ ਉਕਤ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਅਪੰਗਤਾ ਅਨੁਸਾਰ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। <u>Annexure A</u></p>

ਨੋਟ: ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸੰਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ/ਕੈਟਾਗਰੀ ਅਨੁਸਾਰ) ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ।

2) ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ:

ਆਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਮ	ਆਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ
ਸਹਾਇਕ ਲਾਈਨਮੈਨ (ALM)	1690	<p>i) ਦਸਵੀਂ ਜਾਂ ਇਸਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਅਤੇ ਲਾਈਨਮੈਨ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆਰਥੀਪਣ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (NAC in Lineman trade)</p> <p>ii) ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਭਾਵ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ/ਡਿਪਲੋਮਾ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਾਂ ਹੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਭਾਵ, ਲਾਈਨਮੈਨ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਨੈਸ਼ਨਲ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸਸ਼ਿਪ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਹੋਵੇ।</p> <p>ਨੋਟ: ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਇਸ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਪਹਿਲੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਸ਼ੁੱਠੀ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੱਕ ਲਾਈਨਮੈਨ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆਰਥੀਪਣ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (NAC in Lineman trade) ਜਾਰੀ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।</p>

3. ਪੰਜਾਬੀ ਦਾ ਗਿਆਨ:-

ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਪੱਧਰ ਦੀ ਪੰਜਾਬੀ ਪਾਸ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਆਨਲਾਈਨ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਦਾ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।

4. ਉਮਰ ਸੀਮਾ:-

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ GSR20/Const./Art.309/Amd.(10)/2010 ਮਿਤੀ 24.05.2010, ਇਹਨਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਲਈ 1/1/2022 ਨੂੰ ਉਮਰ ਸੀਮਾ 18 ਤੋਂ 37 ਸਾਲ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਛੋਟ:- ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ./ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਨਿਯਮਾਂ/ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੋਸਟ ਲਈ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ: -

- a) ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ
ਅਤੇ ਪਛੜੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ: ਆਮ ਭਰਤੀ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ 5 ਸਾਲ ਵੱਧ।
- b) ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ (ਖੁਦ): ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਵਸਨੀਕ ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਉਮਰ ਦੀ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ Punjab recruitment of Ex-Servicemen Rules 1982 ਵਿੱਚ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਹੋਈਆਂ ਸੇਵਾ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ ਇਹ ਉਮਰ ਦੀ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਫੌਜ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸਮਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚੋਂ ਘਟਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਬਾਕੀ ਬਚੀ ਉਮਰ, ਜੇਕਰ ਸੇਵਾ ਰੂਲਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਤੋਂ 3 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਤਾਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਉਮਰ ਦੀਆਂ ਉਪਰਲੀਆਂ ਸੀਮਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੈ।
- c) ਦਿਵਿਆਂਗ ਉਮੀਦਵਾਰ: ਆਮ ਭਰਤੀ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ 10 ਸਾਲ ਵੱਧ।
- d) ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ 40 ਸਾਲ ਹੋਵੇਗੀ:
 - i. ਵਿਧਵਾ;
 - ii. ਜਿਹੜੀਆਂ ਔਰਤਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਪਤੀਆਂ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹਨ ਜਾਂ ਤਲਾਕਸੁਦਾ ਹਨ;
 - iii. ਉਹ ਔਰਤਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪਤੀਆਂ ਨੂੰ ਦੀਵਾਨੀ ਜਾਂ ਫੌਜਦਾਰੀ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵੱਲੋਂ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਬਾਰ ਭੱਤਾ ਦੇਣ ਦੇ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹੋਣ।
 - iv ਔਰਤਾਂ ਜਿਹੜੀਆਂ ਪਤੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਛੱਡੀਆਂ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਦੇ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਆਪਣੇ ਪਤੀਆਂ ਤੋਂ ਵੱਖ ਰਹਿ ਰਹੀਆਂ ਹੋਣ।
 - v. ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਪਤੀਆਂ ਨੇ ਦੁਬਾਰਾ ਵਿਆਹ ਕਰ ਲਿਆ ਹੋਵੇ; ਅਤੇ

vi. ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਫੌਜੀਆਂ ਜਾਂ ਫੌਜੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਨਕਾਰਾ ਹੋਏ ਫੌਜੀਆਂ ਦੀਆਂ ਪਤਨੀਆਂ ।

e) ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ./ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸੇਵਾ ਅਧੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ: -

ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਜਾਂ ਪੂਰਵ ਪੀਐਸਈਬੀ /ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ।

f) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ .9/56/2020-5ਪੀ.ਪੀ.1/33 ਮਿਤੀ 12.01.2021 ਰਾਹੀਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਵੱਖਵੱਖ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਦੇ- ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਹੀ ਇਸ ਭਰਤੀ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਉਮਰ ਦੀ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਬਣਦੀ ਛੋਟ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ। (Annexure-E)।

5. ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀ ਯੋਜਨਾ

ਕ੍ਰਮ ਨੰ:	ਵਿਸ਼ਾ	ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ
1	ਆਸਾਮੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਤਕਨੀਕੀ ਗਿਆਨ	50 ਪ੍ਰਸ਼ਨ
2	ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਆਕਰਨ ਦਾ ਗਿਆਨ	20 ਪ੍ਰਸ਼ਨ
3	ਆਮ ਗਿਆਨ (General Knowledge)	10 ਪ੍ਰਸ਼ਨ
4	ਤਰਕ (Reasoning)	10 ਪ੍ਰਸ਼ਨ
5	ਗਣਿਤ (Arithmetic)	10 ਪ੍ਰਸ਼ਨ
ਕੁੱਲ		100 ਪ੍ਰਸ਼ਨ

- ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਭਾਸ਼ੀ (ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ/ਪੰਜਾਬੀ) ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੌਰਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀ ਭਾਸ਼ਾ (ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ/ਪੰਜਾਬੀ) ਚੁਣਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ 100 objective type (MCQ) ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਹੋਣਗੇ।
- ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ (CBT) ਵਿੱਚ 100 objective type ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਹੋਣਗੇ, ਹਰੇਕ ਸਹੀ ਉੱਤਰ ਦਾ ਇੱਕ ਅੰਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਨੈਗੇਟਿਵ ਮਾਰਕਿੰਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਈ ਸਿਲੇਬਸ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਤੇ ਵੈਬਸਾਈਟ ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

6. ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪਾਸ ਅੰਕ:

ਜਨਰਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ	:	30%
ਰਿਜ਼ਰਵ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ	:	25%

- 6.1 ਰਿਜ਼ਰਵ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿਵੇਂ ਕਿ: ਆਰਥਿਕ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ, ਪੱਛੜੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ, ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਸੈਨਾਨੀ/ਸੰਗਰਾਮੀ, ਖਿਡਾਰੀ ਅਤੇ ਦਿਵਿਆਂਗ।
- 6.2 ਜੇਕਰ ਦੋ ਜਾਂ ਦੋ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮੀਦਵਾਰ ਇੱਕੋ ਜਿਹੇ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਾਲੋਂ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

7. About Normalization: -

Normalization means adjusting values measured on different scales to a notionally common scale

Need for Normalization in Exam

Exam pertaining for a particular post/course could be spread across multiple shifts which will have different question paper for each shift. The normalization is to be done by considering the difficulty level of each set, since the questions may be different in different sets and difficulty level of a particular set may be different from other sets.

Hence the normalization of scores needs to be carried out for all the candidates who had written the exam, across shifts for the same post/course.

Normalization Method

The following has to be calculated for every shift for all the candidates who have written the exam for the same post:

- a. Average score for each Shift

X_{av} = total marks scored by candidates in a shift divided by no. of candidates in the shift.

- b. Standard Deviation of score for each Shift. Standard Deviation is a measure that is used to quantify the amount of variation of a set of data values:

N = Number of candidates

X = Raw score of candidates

L = Total Raw score for all candidates in a shift

X_{av} = Average which is total marks divided by no. of candidates.

x = Raw Score of Candidate - Simple Average ($X - X_{av}$)

Standard Deviation(S)= $(\sum x^2)/N$

7.1 Normalization Formula

Normalized Score for each candidate (X_n) = $X_n = (S_2 / S_1) * (X - X_{av}) + Y_{av}$

S2	Is the SD of the shift with the Highest Average Score taken as Base for normalization (Criteria for choosing the base for normalization is generally taken as the shift with 'Highest Average' of raw scores)
S1	Standard Deviation for the corresponding shift (to be scaled to S2)
X	Raw score of a candidate
X_{av}	Simple average of the Shift
Y_{av}	Average corresponding to shift with highest Average (taken as Base for normalization)

- Criteria for choosing the base for normalization is generally taken as the shift with 'Highest Average' of raw scores. Only exception is made if this shift (with highest average) has far less number of candidates as compared to other shifts. In that case we take the next shift with 'highest Average' as base for normalization.
- 70% of the average attendance is the limit. Any value below this should not be considered for the base.

8. ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਬਾਰੇ: -

8.1 ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕੇਂਦਰ 'ਤੇ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ www.pspcl.in ਜਾਂ <http://pspcl.in/recruitment/> 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ। ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕੇਂਦਰ PSPCL ਦੁਆਰਾ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਭੇਜਣ ਸਮੇਂ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕੇਂਦਰ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਆਨਲਾਈਨ ਟੈਸਟ ਦੀ ਸਹੀ ਮਿਤੀ, ਸਮਾਂ ਅਤੇ ਸਥਾਨ ਅਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਈ-ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਭੇਜਣ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਟੈਸਟ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਸਮੇਤ ਟੈਸਟ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਈਮੇਲ ਦੁਆਰਾ ਅਤੇ PSPCL ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

8.2 ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਉਪਰੰਤ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੱਤਰ-ਕਮ-ਉੱਤਰ ਕੁੰਜੀ (Question paper-cum- Answer key) ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ (www.pspcl.in) ਤੇ ਅਪਲੋਡ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ , ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਤੇ ਨੋਟਿਸ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਇਤਰਾਜ਼ ਹੋਵੇਗਾ, ਤਾਂ ਉਹ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਆਨਲਾਈਨ ਇਤਰਾਜ਼ ਦਰਜ ਕਰਵਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪ੍ਰਾਪਤ ਇਤਰਾਜ਼ਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ/ਉੱਤਰ ਕੁੰਜੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਸੰਚਾਲਨ ਏਜੰਸੀ ਦੀ ਮਾਹਿਰ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਫਾਈਨਲ ਮੈਰਿਟ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਇਸ ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਿਫਟਾਂ ਵਿੱਚ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਪੈਰਾ 7 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ Normalization formula ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਫਾਈਨਲ ਮੈਰਿਟ ਇਸ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਏਜੰਸੀ ਦੀ ਮਾਹਿਰ ਕਮੇਟੀ ਵੱਲੋਂ ਲਿਆ ਗਿਆ ਫੈਸਲਾ ਅੰਤਿਮ ਹੋਵੇਗਾ।

9. ਫਾਈਨਲ ਮੈਰਿਟ: -

9.1 ਫਾਈਨਲ ਮੈਰਿਟ ਆਨਲਾਈਨ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ (ਸਿਵਾਏ ਖਿਡਾਰੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਜੋ ਕਿ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਸਪੋਰਟਸ ਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਨੀਤੀ ਨੰ. 47/26/83-5Edu./2036 ਮਿਤੀ 10.12.1997 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।).

9.2 ਇਹ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਕਤ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨੂੰ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਿਫਟਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਚਾਲਿਤ ਕਰਵਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਹਰੇਕ ਸਿਫਟ ਲਈ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੱਤਰ ਹੋਣਗੇ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਿਫਟਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਿਫਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪੇਪਰਾਂ ਦੇ ਹਰੇਕ ਸੈੱਟ ਦੇ ਮੁਸ਼ਕਲ ਪੱਧਰ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਬੇਅਸਰ ਕਰਨ ਲਈ ਪੈਰਾ 7 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ Normalization formula ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਫਾਈਨਲ ਮੈਰਿਟ ਇਸ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਫਾਈਨਲ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਅੰਕ ਸਧਾਰਣ ਅੰਕਾਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

9.3 ਜੇਕਰ ਆਨਲਾਈਨ ਇਮਤਿਹਾਨ ਇੱਕ ਸਿਫਟ ਵਿੱਚ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਨਤੀਜਾ/ ਫਾਈਨਲ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੁਆਰਾ ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਅਸਲ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

9.4 ਸਪੋਰਟਸ ਗਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪਾਲਿਸੀ ਨੰ. 47/26/83-5Edu./2036 ਮਿਤੀ 10.12.1997, ਖਿਡਾਰੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਕੇਵਲ ਖੇਡਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਆਨਲਾਈਨ ਇਮਤਿਹਾਨ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਖਿਡਾਰੀ ਵਰਗ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਖੇਡ ਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਤਸਦੀਕ ਲਈ ਡਾਇਰੈਕਟਰ/ਸਪੋਰਟਸ, ਪੰਜਾਬ ਨੂੰ ਭੇਜੇ ਜਾਣਗੇ। ਇਸ ਲਈ ਜਾਰੀ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਖੇਡ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਵੱਲੋਂ ਹੀ ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਸੂਚੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

10. ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਵਿਧੀ: -

ਨਤੀਜੇ/ਫਾਈਨਲ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਚੈਕਿੰਗ ਲਈ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਸਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ/ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਦੀ ਚੈਕਿੰਗ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਲਈ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ (ਸਿਰਫ PSPCL ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ (www.pspcl.in)) ਅਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟਰਡ ਈ-ਮੇਲ ਆਈਡੀਜ਼ (ਜੋ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੁਆਰਾ ਉਸਦੇ ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਭਰੀ ਜਾਵੇਗੀ) ਰਾਹੀਂ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਈਮੇਲ ਆਈਡੀ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਬਹੁਤ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਕਰਨ।

ਨੋਟ:-

- i) ਇਹ ਵੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਤੇ ਬੁਲਾਉਣ ਨਾਲ ਹੀ ਉਸਦਾ ਉਕਤ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਚੋਣ/ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਨਹੀਂ ਬਣਦਾ।
- ii ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਲਈ ਪਹਿਲੇ ਮੌਕੇ ਦੌਰਾਨ ਹਾਜ਼ਰ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਤੇ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਦੂਜਾ ਮੌਕਾ (ਅੰਤਿਮ ਮੌਕਾ) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਉਹ ਦੂਜੀ ਵਾਰ (ਅੰਤਿਮ ਮੌਕਾ) ਵੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਲਈ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਹੋਰ ਮੌਕਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਸਦੀ ਪਾਤਰਤਾ ਬਿਨਾਂ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- iii) ਹਰੇਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਲਈ ਖੁਦ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਥਾਂ ਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੋਵੇਗੀ।

11. ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼: -

ਆਨਲਾਈਨ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਸਫਲ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿਰੁੱਧ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਮਰ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਯੋਗਤਾ, ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਪਾਸ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਯੋਗ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ।

ਨੋਟ:-

ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼/ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਭਰਤੀ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਟੇਜ ਤੇ ਜਾਅਲੀ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਉਸ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਪਾਤਰਤਾ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਤੋਂ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਉਸ ਵਿਰੁੱਧ ਪੀਐਸਪੀਸਐਲ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

- i) ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਪੈਨਲ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਜੁਆਇਨ ਕਰਨ ਲਈ 21 ਦਿਨਾਂ ਦਾ ਸਮਾਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੁਆਇਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ 21 ਦਿਨਾਂ ਦਾ ਅੰਤਮ/ਆਖਰੀ

ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਆਖਰੀ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਅੰਦਰ PSPCL ਵਿੱਚ ਜੁਆਇਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਦਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

- ii) ਸਹਾਇਕ ਲਾਈਨਮੈਨ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਪੈਨਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਇਸ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਵਿਗਿਆਪਤ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਅਗਲੀ ਸੀਆਰਏ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਤੱਕ ਰਹੇਗੀ।
- iii) ਸਰਕਾਰੀ/ਅਰਧ-ਸਰਕਾਰੀ ਜਾਂ ਸਹਿਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ PSPCL ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੀ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਤਰਾਜ਼ਗੀਣਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ।
- v) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 9/56/2020-5PP1/33 ਮਿਤੀ 12.01.21. ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਪ੍ਰੋਫਾਰਮੇ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਕਿ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ ਜਾਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰੇਟ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਦਫਤਰ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਜਾਂ ਫੀਲਡ ਦਫਤਰਾਂ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ।

12. ਸਿਖਲਾਈ:-

ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ PSPCL ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਸ਼ਕਤੀ ਵਿਹਾਰ, PSPCL, ਪਟਿਆਲਾ ਵਿਖੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

13. ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਦੀ ਫੀਸ: -

ਫੀਸਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ (ਨਾ ਮੁੜਨਯੋਗ):				
ਕ੍ਰਮ ਨੰਬਰ	ਸ਼੍ਰੇਣੀ/ਕੈਟਾਗਰੀ	ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫੀਸ	ਲਾਗੂ ਜੀਐਸਟੀ @ 18%	ਕੁੱਲ
A	B	C	D	E (C+D)
1	ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਤੇ ਦਿਵਿਆਂਗ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰ	ਰੁ. 800/-	144	944 ਰੁਪਏ + ਬੈਂਕ ਖਰਚੇ (ਜੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇ)
2	ਉਮੀਦਵਾਰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਤੇ ਦਿਵਿਆਂਗ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ	ਰੁ. 500/-	90	ਰੁਪਏ 590 + ਬੈਂਕ ਖਰਚੇ (ਜੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇ)

ਨੋਟ:

ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਦੇ ਨਾਲ ਆਨਲਾਈਨ ਭੁਗਤਾਨ ਫੀਸ ਦੀ ਰਸੀਦ ਵਿੱਚ ਵੇਰਵਿਆਂ ਦਾ ਮਿਲਾਣ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਬਿਨੈ-ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਵੇਰਵੇ ਦਾ ਬੈਂਕ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨਾਲ ਮਿਲਾਣ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਹੀ ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਵੇਰਵਿਆਂ ਦੇ ਮੇਲ ਨਾ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

14. ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਕਾਰਵਾਈ:

14.1. ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਭਰਨ ਵੇਲੇ ਅਜਿਹਾ ਕੋਈ ਵੀ ਵੇਰਵਾ ਪੇਸ਼ ਨਾ ਕਰਨ ਜੋ ਝੂਠੀ ਜਾਂ ਮਨਘੜਤ ਸਮੱਗਰੀ ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹੋਵੇ।

14.2. ਭਰਤੀ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੜਾਅ 'ਤੇ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇਸ਼ੀ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ

- ਇਮਤਿਹਾਨ ਦੌਰਾਨ ਅਣਉਚਿਤ ਸਾਧਨਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ।
- ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਕਲੀ ਰੂਪ ਧਾਰਨ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ।
- ਇਮਤਿਹਾਨ ਹਾਲ ਵਿੱਚ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਹਾਲ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਪਕਰਨ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਚੀਜ਼ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਉਣਾ/ਨਸ਼ਟ ਕਰਨਾ।
- ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੌਰਾਨ ਉਸਦੀ/ਉਸਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਨਿਯਮਿਤ/ ਅਣਉਚਿਤ ਸਾਧਨ ਦਾ ਸਹਾਰਾ ਲੈਣਾ।
- ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਉਸਦੀ/ਉਸਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਲਈ ਸਮਰਥਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ।
- ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਕੋਈ ਹੋਰ ਅਣਉਚਿਤ ਕਾਰਵਾਈ

ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਆਪਣੇ ਵਿਰੁੱਧ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮੇ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਹਾਲ ਤੋਂ ਅਯੋਗ ਕਰਾਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਨੋਟ: ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਇਮਤਿਹਾਨ/ਭਰਤੀ ਤੋਂ ਜਾਂ ਤਾਂ ਪੱਕੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰੋਕਿਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਇਸ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵਿਭਾਗ/ਸੰਸਥਾ ਵੱਲੋਂ ਇੱਕ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਮਿਆਦ ਲਈ ਰੋਕਿਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ।

14.3. ਪੈਨ ਅਤੇ ਪੈਨਸਿਲ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਮੋਬਾਈਲ ਫੋਨ/ਸੈਲ ਫੋਨ/ਹੈਂਡ ਬੈਗ/ਪਰਸ/ਗਹਿਣੇ /ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ/ਗੈਰ-ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਯੰਤਰ ਆਦਿ ਨੂੰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕੰਪਲੈਕਸ ਵਿੱਚ ਲਿਜਾਣ ਦੀ ਸਖਤ ਪਾਬੰਦੀ ਹੋਵੇਗੀ।

14.4. ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕੰਪਲੈਕਸ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ਼ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ, ਫੋਟੋ ਪਛਾਣ ਪੱਤਰ ਲਿਆਉਣ ਦੀ ਹੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੋਵੇਗੀ। ਐਂਟਰੀ ਪੁਆਇੰਟ ਅਤੇ ਇਮਤਿਹਾਨ ਦੌਰਾਨ ਫਰੀਸਕਿੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। PSPCL ਜਾਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕੇਂਦਰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਰਜਿਤ ਵਸਤੂਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਚੀਜ਼ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ

ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕੰਪਲੈਕਸ ਦੇ ਬਾਹਰ ਇਸਦੀ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹਿਰਾਸਤ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਖ਼ਤੀ ਨਾਲ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕੋਲ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਹਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਉਪਰੋਕਤ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਸਤੂਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਚੀਜ਼ ਪਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਹੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇਣ ਤੋਂ ਰੋਕ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਉਸ ਵਿਰੁੱਧ ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

15. ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ: -

- 15.1. ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ/ਅਰਜ਼ੀ ਦੀ ਸਫਲ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ 'ਤੇ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਉਸੇ ਪੋਸਟ ਲਈ ਮੁੜ-ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਨਾ ਕਰਨ ਕਿਉਂਕਿ ਕਈ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ ਅਤੇ ਪਾਸਵਰਡ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਸਮੱਸਿਆ ਪੈਦਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇੱਕੋ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਕਈ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਤੇ ਉਸਦੀਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਰੱਦ/ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।
- 15.2. ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਈ ਦਾਖਲਾ ਕਾਰਡ (Admit Card), ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਈ ਕੇਂਦਰ/ਸਥਾਨ ਆਦਿ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਈ-ਮੇਲ ਆਈਡੀ 'ਤੇ ਭੇਜੇ ਜਾਣਗੇ। ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਦਾ ਪ੍ਰਿੰਟ ਆਊਟ ਲੈਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਆਪਣੇ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ ਅਤੇ ਪਾਸਵਰਡ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਕੇ PSPCL ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਤੋਂ ਆਪਣਾ ਦਾਖਲਾ ਕਾਰਡ ਵੀ ਡਾਊਨਲੋਡ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵੈੱਬ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਹਾਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 15.3. ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਤੱਕ ਇੰਤਜ਼ਾਰ ਨਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਪਣੀ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ। ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਆਨਲਾਈਨ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਆਖਰੀ ਦਿਨ web rush ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਬਿਨੈਪੱਤਰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ, ਤਾਂ ਇਸ ਸਬੰਧੀ PSPCL ਦੀ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।
- 15.4. PSPCL ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਪਣੀਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਨਾ ਕਰ ਸਕਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਹੀਂ ਲੈਂਦਾ।
- 15.5. ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਵੀ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸੰਦਰਭ ਅਤੇ ਰਿਕਾਰਡ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਫਾਰਮ ਅਤੇ ਈ-ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਦੀ ਕਾਪੀ ਆਪਣੇ ਨਾਲ ਰੱਖਣ।
- 15.6. ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਨੋਟ ਕਰੋ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਇੱਕੋ ਇੱਕ ਵੈੱਬ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ। ਅਰਜ਼ੀ ਦਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਤਰੀਕਾ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 15.7. ਸਰਕਾਰੀ/ਅਰਧ ਸਰਕਾਰੀ ਦਫਤਰਾਂ, ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਚੈਕਿੰਗ ਦੇ ਸਮੇਂ ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ " ਇਤਰਾਜ਼ਗੀਣ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ" ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

- 15.8 ਉਮੀਦਵਾਰ ਇਹ ਵੀ ਨੋਟ ਕਰਨ ਕਿ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਜਾਰੀ ਹੋਣ/ਆਨਲਾਈਨ ਇਮਤਿਹਾਨ ਪਾਸ ਕਰਨ ਅਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਉਸਦੀ ਪਾਤਰਤਾ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ "ਆਰਜ਼ੀ" ਹੈ। ਇਸ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਇਸ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੋਂ ਯੋਗ ਹੈ। ਉਸਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਨੂੰ ਅੰਤ ਵਿੱਚ PSPCL ਦੁਆਰਾ ਕਲੀਅਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਬਿਨੈ-ਪੱਤਰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਇਸ ਇਮਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸੇਧਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।
- 15.9 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਅਰਜ਼ੀ ਸਿਰਫ਼ ਆਨਲਾਈਨ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਫਾਰਮ ਦੀ ਹਾਰਡ ਕਾਪੀ ਜਾਂ PSPCL ਨੂੰ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭੇਜਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।
- 15.10 ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਚੋਣ ਦੇ ਢੰਗ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ /ਸ਼ਰਤਾਂ ਬਾਰੇ PSPCL ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਅੰਤਿਮ ਅਤੇ ਬੰਧਨ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਪੱਤਰ ਵਿਹਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 15.11 ਆਨਲਾਈਨ ਟੈਸਟ/ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ/ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਆਦਿ ਲਈ ਕੀਤੀਆਂ ਯਾਤਰਾਵਾਂ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀਏ/ਡੀਏ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 15.12 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ /ਉਪ-ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਕਰਨ।
- 15.13 ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੀ ਅਰਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ, ਤਜਰਬਾ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਉਮਰ ਆਦਿ ਸਮੇਤ ਸਾਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਵੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਲਈ ਸਹੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ PSPCL ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਆਪਣੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕਿੰਗ ਲਈ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਕੋਲ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਦੌਰਾਨ ਜਾਣਕਾਰੀ/ਡਾਟੇ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਵਿਧੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੇਕਰ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੜਾਅ 'ਤੇ (ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ PSPCL ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਦੌਰਾਨ), ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਕੋਈ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਗਲਤ ਜਾਅਲੀ/ਜਾਅਲੀ/ਬੇਗਸ ਪਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਉਸ ਵਿਰੁੱਧ ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 15.14 ਸਿਰਫ਼ ਉਹੀ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜੇਕਰ ਚੁਣੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ, ਜੋ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀ ਦੁਆਰਾ ਤਸਦੀਕ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਸਜ਼ਾ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਨਿਯਮ-1970 ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਕੋਈ ਲੰਬਿਤ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਉਹ ਸਜ਼ਾਯਾਫਤਾ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਮੁਕੱਦਮੇ/ਮੁਕੱਦਮੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਮੱਗਰੀ ਦੀ ਅਯੋਗਤਾ ਤੋਂ ਗੁਜ਼ਰਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀ ਤੋਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਐਨਓਸੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
- 15.15 ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਤੇ PSPCL ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿਚ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਹੋਈਆਂ/ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸੇਧਾਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।
- 15.16 ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਲੋੜੀਂਦੀ ਫੀਸ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਦੀ/ਉਸਦੀ ਅਰਜ਼ੀ ਆਪਣੇ ਆਪ ਰੱਦ/ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਅੱਗੇ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

- 15.17 ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਟੈਸਟ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਖੋਲ੍ਹੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸੁਵਿਧਾ ਕਾਊਂਟਰ 'ਤੇ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਟੈਸਟ ਕੰਡਕਟਿੰਗ ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ ਉਕਤ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।
- 15.18 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕੇਂਦਰ ਦੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਦਿਨ ਤਸਦੀਕ ਲਈ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਦਾ ਪ੍ਰਿੰਟ ਆਉਟ ਅਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਅਸਲੀ ਵੈਧ ਫੋਟੋ ਪਛਾਣ-ਪੱਤਰ ਨਾਲ ਲਿਆਉਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਵੈਧ ਫੋਟੋ ਸ਼ਨਾਖਤੀ ਕਾਰਡ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ, ਇੰਪਲਾਈ ਆਈਡੀ ਕਾਰਡ (ਸਰਕਾਰ), ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਲਾਇਸੈਂਸ, ਵੋਟਰ ਕਾਰਡ, ਆਧਾਰ ਕਾਰਡ ਅਤੇ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਪਾਸਪੋਰਟ)। ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ/ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਲਿੱਪ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 15.19 ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਸਪਸ਼ਟਤਾ/ਵਿਵਾਦ ਜਾਂ ਵਿਆਖਿਆ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, PSPCL ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਅੰਤਮ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਲਈ ਪਾਬੰਦ ਹੋਵੇਗਾ। ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਕੇਵਲ ਪਟਿਆਲਾ ਵਿਖੇ ਸਥਾਨਕ ਅਦਾਲਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗਾ।

ਮਿਤੀ:-15.07.22

ਸਥਾਨ: ਪਟਿਆਲਾ

ਸਹੀ/-

**ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਐਚ.ਆਰ.ਡੀ,
ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।**

Annexure- A

ਸੀਆਰਏ ਨੰ. 299/22 PSPCL ਲਈ ਔਰਤਾਂ ਅਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ (ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਬ੍ਰਾਂਚ) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ 3/39/2014-3DS/972-980 ਮਿਤੀ 10.07.14 ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪਛਾਣ ਸੂਚੀ।

ਕ੍ਰਮ ਨੰ	ਆਸਾਮੀ	ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਦੀ ਕਿਸਮ
1	ਸਹਾਇਕ ਲਾਈਨਮੈਨ	ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੇਲੋ/ਸੁਣਨ ਤੋਂ ਵਿਕਲਾਂਗ (PD)

**GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF PERSONNEL & ADMINISTRATIVE REFORMS
(PERSONNEL POLICIES BRANCH)**

Notification

The 2nd February, 1982

No. G.S.R.11/Const./Arts. 309,234 and 318/82. - In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 read with Articles 234 and 318 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules regulating the **recruitment of Ex-servicemen** to the State Civil Services and Posts connected with the affairs of the State of Punjab, namely:-

Short title and commencement. (1) These rules may be called the **Punjab Recruitment of Ex-servicemen Rules, 1982.**

(2) They shall come into force at once.

2. Definitions - In these rules, unless the context otherwise requires 'Armed Forces of the Union' means the Naval, Military and Air Forces of the Union of India;

*(aa) "lineal descendent" means sons/daughters (married/unmarried/widowed/legally divorced) of the re-employed/unemployed Ex-serviceman.

Explanation : In any case, including the case where the ex-serviceman has died, his sons/daughters shall be treated as "Lineal descendent" only if a certificate to this effect has been issued by the authority appointed by the Government;

*(aaa) "Wife" shall include the widows of an ex-serviceman, provided she has not remarried up to the date of issue of the appointment letter,;

(b) 'direct appointment' means an appointment made otherwise than by promotion or by transfer of a person already in the service of Government of India or of a State Government;

@(c) "Ex-serviceman" means a person who has served in any rank, whether as a combatant or a non-combatant, in the Naval, Military and Air Forces of the Union of India (hereinafter referred to as the Armed Forces of the Union of India), and who has,-

(i) retired or released from such service at his or her own request after earning his or her pension; or

(ii) has been released from such service on medical grounds attributable to military service or circumstances beyond his control and awarded medical or other disability pension; or

(iii) been released, otherwise than on his own request, from such service as a result of reduction in establishment,; or

(iv) been released from such service after completing the specific period of engagement otherwise than at his own request or by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency, and has been given a gratuity; But does not include a person who has served in the Defence Security Corps, the General Reserve Engineering Force, the Lok Sahayak Sena and the Para Military Forces, but includes personnel of the Lok Sahayak Sena of the following categories, namely :-

- (i) pension holders for continuous embodied service.
- (ii) persons with disability attributable to military service; and
- (iii) gallantry award winners.

*Substituted vide Notn. No. GSR 9/Const./Arts.309,234 amd 318/Amd(5)/2003
6.11.2002 @Substituted vide Notification dated 22.9.1992 and 2002

Explanation. - The persons serving in the Armed Forces of the Union who on retirement from service would come under the category of 'Ex-serviceman' may be permitted to apply for re-employment one year before the completion of the specified terms of engagement and avail themselves of all concessions available to Ex-servicemen but shall not be permitted to leave the uniform until they complete the specified terms of engagement in the Armed Forces of the Union: and

(d) Government' means the Govt. of the State of Punjab.

(e) Recognized University' means;

- (i) any University, incorporated by law in any of the States of India; or
- (ii) any University which is recognized by the Government for the purpose of the relevant service rules. "reserved vacancy' means a vacancy reserved under sub-rule (1) rule 4 for being filled in by the appointment of an ex-serviceman.

3. **Extent of Application**.- These rules shall apply to all the State Civil Services and posts connected with the affairs of the State of Punjab, except the Punjab Vidhan Sabha Secretariat Service and the Punjab Superior Judicial Service.

4. **Reservation of Vacancies**.(1) Subject to the provision of rule 3, #13% of vacancies to be filled in by direct appointment in all the State Civil Services and posts connected with the affairs of the State of Punjab shall be reserved for being filled in by recruitment of Ex-servicemen;

(Note : As per Pb Govt. Letter No. 15/25/2001-4DW/1591 dated 21.05.2002, an Ex-serviceman is allowed the benefit of Reservation for the second time and even thereafter in subsequent recruitments in accordance with the provisions of these Rules).

##"Provided that where an Ex-serviceman is not available for recruitment against a reserved vacancy, such a vacancy shall be reserved to be filled in by recruitment of the wife or one dependent child of an Ex-serviceman, who has neither been recruitment against a reserved vacancy under these rules;

##"Provided further that the wife or the dependent child of the ex-serviceman shall be recruited against the reserved vacancy subject to the conditions that:-

- (i) he or she possesses the prescribed qualifications and is within the prescribed age limits;
- (ii) he or she is not already in service;
- (iii) he or she will be eligible to avail the benefit only once in life:"

@#"Provided further that one grand Child of the Gallantry Award Winner shall be recruited against the reserved vacancy, in case the benefit or reservation has not been availed of by any of the children or dependents such winner or by the winner himself subject to the conditions specified in the second proviso;

Explanation: For the purpose of this proviso, Gallantry Award Winner includes the winner of the Paramvir Chakra, the Mahavir Chakra, the Vir Chakra, the Sena or Nao Sena or Vayu Sena Medal and Mention-in-Despatches."

\$"Provided further that the total number of reserved vacancies including those reserved for the candidates belonging to the SCs, STs and BCs shall not exceed fifty of the posts to be filled in a particular year."

(2) Where a reserved vacancy remains unfilled for non availability of a \$(person eligible for recruitment under these rules) such vacancy may be filled in, temporarily from any other source in accordance with the rules.-

regulating the recruitment and the conditions of service of persons appointed to such posts as if the vacancy was not reserved;

Provided that the reserved vacancies filled in shall be carried forward for the subsequent occasions \$\$ (arising during at least 2 years in each of which such occasion arises for recruitment) where after the vacancy in question shall be treated as un-reserved.

**Added vide Notification dated 22.9.1992.

#Amended vide Notification dated 6.11.2002.

##Added vide Notification dated 22.9.1992

@#Added vide Notification No.2/42/96-4DW/1964 dated 2nd September 1998.

5. **Appointment through competitive examination.** Notwithstanding anything contained in the concerned service Rules, in case an appointment to any post governed by these rules is made through competitive examination;-

(i) the maximum chances to be given to any ex-serviceman for appearing in the said examination shall not exceed three; and

(ii) the Ex-serviceman shall not be required to appear in the optional subject, if any, specified for that examination.

6.*****Age** - For recruitment to any vacancy in the State Civil Services whether reserved or not under these rules an ex-serviceman shall be allowed to deduct the period of his service in the Armed Forces of the Union from his actual age and if the resultant age does not exceed the maximum age limit prescribed for direct appointment to such a vacancy in the concerned Service Rules, by more than 3 years, he shall be deemed to satisfy the condition regarding age limit.

7. **Educational qualifications and Experience** - (1) No person shall be eligible for recruitment to a reserved vacancy, unless he possesses the minimum educational qualifications and experience if any prescribed by the Govt. for direct appointment to such a vacancy in the concerned Service Rules;

\$\$\$Provided that for appointment to Class III posts or Class IV services, against a reserved vacancy, an Ex-serviceman who is a Matriculate or who has obtained the Indian Army Special Certificate of Education or the corresponding certificate of the Naval or Air Forces and who has put in not less than fifteen years of service in the Armed Forces of the Union, shall be considered eligible for appointment to that post for which the essential qualifications prescribed for recruitment by direct appointment in the relevant service rules, is Graduation of a recognized University, and where-

(a) technical or non-technical working experience is not essential; or

(b) the vacancy being non-technical, working experience has been prescribed as essential in the relevant service rules, but the appointing authority is satisfied that the ex-serviceman is expected to perform the duties by undergoing training for a short duration on the job;

Provided further that for appointment against a reserved vacancy, an ex-serviceman who has passed the Indian Army Class I Examination or equivalent examination of the Naval or Air Force and who has put in at least fifteen years of service in the Armed Forces of the Union, shall be considered eligible for appointment to that post for which essential educational qualifications prescribed for recruitment by direct appointment in the relevant service rules, is Matriculation;

8. **Pay.**- The pay of an Ex-serviceman appointed against a reserved vacancy shall be fixed in accordance with the provisions of Chapter VII of the Punjab Civil Services Rules, Volume II.

\$\$**8-A, Increments and pension** – Period of military service rendered during the First National Emergency from 26th October, 1962 to 9th January, 1968 shall count for increments and pension as under :-

(i) **Increments** -The period spend by a person on military service (restricted to emergency period from 26th October, 1962 to 9th January, 1968) after attaining

the minimum age prescribed for appointment to any service or post, to which he is appointed, shall count for increments. Where no such minimum age is prescribed the minimum age shall be as laid down in Rules 3.9, 3.10 and 3.11 of the Punjab Civil Services Rules Volume II. This concession shall however, be admissible only on first appointment.

(ii) **Pension** - The period of military service mentioned in clause shall count toward pension only in the case of appointments to permanent services of posts, subject to the following conditions:-

(1) The person concerned should not have earned a pension under military rules in respect of the military service in question.

Any bonus or gratuity paid in respect of military service by the defence authorities shall have to be refunded to the State Government.

\$Amended vide Notn No. GSR 45/Consts/Art.309/Amd(2)84 dated 30.4.1984

\$\$Amended vide Notification dated 30.4.1984.

***Amended vide Notification dated 30.4.1984.

\$\$\$Substituted vide Notn dated 22.9.1992

(3) The period, if any, between the date of discharge from military service and the date of appointment to any service or post under the Government shall count for pension, provided such period does not exceed one year. Any period exceeding one year but not exceeding three years may also be allowed to count for pension in exceptional cases under the orders of the Government.

This benefit shall be applicable to all those who were appointed in Government services before or after 11th February, 1982."

(\$\$Added vide Govt. Notn No. GSR 38/Const.Art.309,234 & 318/Amd(7)2004 dt 8th June 2004)

8-B, Increments and pension – Period of military service rendered during the Second National Emergency from 3rd December, 1971 to 25th March, 1977, shall count for increments and pension as under :-

(a) **Increments** -The increments for the aforesaid service shall be paid to those persons only, who rendered service during the aforementioned period. This benefit will, however, be given only at the time of making first appointment on regular basis on a civil post or service under the Government. However, these increments will be taken into account when the pay of a person is subsequently fixed on account of his promotion, selection, new recruitment or revision of pay scale or otherwise;

(b) **Pension** - The period of military service, referred to above, shall count towards pension only in case of an appointment to a permanent post under the Government, subject to the following conditions namely:-

(i) The person concerned should not have earned a pension under military rules in respect of the military service in question;

(ii) Any bonus or gratuity paid in respect of military service by the defence authorities shall have to be refunded to the State Government, and;

(iii) The period, if any, between the date of discharge from military service and the date of appointment to any service or post under the Government shall count for pension, provided such period does not exceed one year. Any period exceeding one year but not exceeding three years may also be allowed to count for pension in exceptional cases under the orders of the Government.

" These benefits shall be available to all the persons who were appointed in Government Service against reserved vacancies and were in Service as on 1st December, 2011 or are appointed thereafter :

Provided that these benefits shall be admissible for pay fixation on notional basis with effect from 1st January, 2012 and arrears on account of pay shall not be paid."

(Added vide Govt. Notn No. GSR 47/Const.Art.309,234 & 318/Amd(8)2009 dt 15th October 2009)

(8-B,(a) Amdt vide Govt. Notn no G.S.R.20/Const./Arts.309,234 and 318/Amd. (9) / 2012 dt 10 Apr 2012)

(8-B,(b) (iii) Added vide Govt. Notn no G.S.R.20/Const./Arts.309,234 and 318/Amd. (9) / 2012 dt 10 Apr 2012)

8-C (i) Increments and Pension.---- Short Service Commissioned Officers who joined Government Service shall be granted advance increments equal to the number of completed years of service rendered by them in Armed Forces on basic pay at the time of entry into Government service. They shall also be entitled to counting of military service rendered by them in armed forces for the purpose of Pension in Government Civil Service. The period, if any, between the date of release from military service and the date of appointment to civil service or post under the Government shall also count towards pension.

(ii) Gratuity.---- The gratuity drawn by short Service Commissioned Officer in the armed forces shall be adjusted against the gratuity that becomes due for total service rendered in army and civil service.

These benefits shall be available to all the persons who were appointed in Government Service against reserved vacancies and were in service as on 1st December, 2011 or are appointed thereafter :

Provided that these benefits shall be admissible for pay fixation on notional basis with effect from 1st January, 2012 and arrears on account of pay shall not be paid. ",

8-C(i) and (ii) is Added vide Govt. Notn no G.S.R.20/Const./Arts.309,234 and 318/ Amd. (9)/2012 dt 10 Apr 2012)

9. **General.** (1) In matters not specifically provided for in these rules, a person appointed against a reserved vacancy, shall be governed by the concerned Service Rules. (2) All concerned Service Rules shall be subject to the provisions of these rules and the said rules shall be constructed accordingly.

(3) Nothing in these rules shall be constructed as depriving any person to whom these rules apply of any right which had accrued to him under the rules, notifications or orders in force immediately before the commencement of these rules.

10. **Repeal.** - The following rules are hereby repealed:-

1. The Punjab Government National Emergency (Concessions) Rules 1965.
2. The Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Punjab State Non Technical Services) Rules,1968;
3. The Demobilized Indian Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in the Punjab Civil Services, Executive Branch) Rules, 1972.
4. The Released Indian Armed Forces Personnel (Determination of Eligibility for promotion) Rules, 1977.

Chief Secretary to Govt. Punjab



Punjab Government Gazette
EXTRAORDINARY
Published by Authority

CHANDIGARH, WEDNESDAY, OCTOBER 16, 2019
(ASVINA 24, 1941 SAKA)

LEGISLATIVE SUPPLEMENT

	Contents	<i>Pages</i>
Part - I	Acts	
	<i>Nil</i>	
Part - II	Ordinances	
	<i>Nil</i>	
Part - III	Delegated Legislation	
	Notification No. G.S.R.37/Const./Art. 309, 234 and 318/Amd.(11)/2019, dated the 14th October, 2019, containing the Punjab Recruitment of Ex-Servicemen (First Amendment) Rules, 2019.	.. 527-532
Part - IV	Correction Slips, Republications and Replacements	
	<i>Nil</i>	

PART III

GOVERNMENT OF PUNJAB

**DEPARTMENT OF DEFENCE SERVICES WELFARE
(DEFENCE WELFARE BRANCH)**

NOTIFICATION

The 14th October, 2019

No. G. S. R.37/Const./Art. 309, 234 and 318/Amd.(11)/2019.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with article 234 and 318 of the Constitution of India, and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules further to amend the Punjab Recruitment of Ex-Servicemen Rules, 1982, namely:-

RULES

1. (1) These rules may be called the Punjab Recruitment of Ex-Servicemen (First Amendment) Rules, 2019.
(2) They shall come into force on and with effect from the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Punjab Recruitment of Ex-Servicemen Rules, 1982, in rule 4, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely: -

“(2) Where a reserved vacancy remains unfilled for non-availability of a person eligible for recruitment under these rules, in that case such vacancy shall be filled up in the following manner, namely:-

- (A) (a) In case the post reserved for Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs) category or their lineal descendant, remains un-filled, in that case such post shall be filled up as under: -
 - (i) *firstly*, from amongst the General pool of Balmiki and Mazhbi Sikhs;
 - (ii) *secondly*, from amongst Ex-Servicemen from Scheduled Castes category other than Balmiki and Mazhbi Sikhs or their lineal descendant; and
 - (iii) *thirdly*, from amongst the general pool of Scheduled Castes category other than Balmiki and Mazhbi Sikhs.

- (b) In case the post does not get filled up in the manner as specified in clause (a) above, in that case it shall be carried forward to the next recruitment, as a post of Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs) category or their lineal descendant;
- (c) In case the post gets filled up, in the manner as specified in clause (a) above, in that case in the next recruitment, one post (if available in the category from which the post had been filled up), shall be reduced, and shall be added to the quota of Ex-Servicemen from Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs) category or their lineal descendant;
- (d) If in the next recruitment, no post is available in the category from which it is to be reduced as specified in clause (c) above, in that case the process prescribed in the said clause, for transfer of post, shall again be followed in the subsequent recruitment;
- (e) If even in the subsequent recruitment, no post is available under clause (d) above, in the category from which the post had been filled under clause (a), in that case the post, and the roster point, shall be treated as consumed;
- (f) If a post carried forward under clause (b), or processed under clause (c) or clause (d), still remains unfilled from amongst the Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs) or their lineal descendant, in that case it shall be carried forward once again to the next recruitment, for being filled up from amongst the Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs) or their lineal descendant; and

- (g) If the post so carried forward under clause (f) still remains unfilled from amongst the Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs) or their lineal descendant, in that case the post shall be converted into the post for Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs) general pool category.
- (B) (a) In case the post reserved for Ex-Servicemen from Scheduled Castes (other than Balmiki and Mazhbi Sikhs) category or their lineal descendant, remains un-filled, in that case such post shall be filled up as under: -
- (i) *firstly*, from amongst the general pool of Scheduled Castes (other than Balmiki and Mazhbi Sikhs);
- (ii) *secondly*, from amongst Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs) or their lineal descendant; and
- (iii) *thirdly*, from the general Pool of Scheduled Castes (Balmiki and Mazhbi Sikhs).
- (b) In case the post does not get filled up in the manner as specified in clause (a) above, in that case it shall be carried forward to the next recruitment, as a post of Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (other than Balmiki and Mazhbi Sikhs) category or their lineal descendant;
- (c) In case the post gets filled up, in the manner as specified in clause (a) above, in that case in the next recruitment, one post (if available in the category from which the post had been filled up), shall be reduced, and shall be added to the quota of Ex-Servicemen from Scheduled Castes (other than Balmiki and Mazhbi Sikhs) category or their lineal descendant;
- (d) If in the next recruitment, no post is available in the category from which it is to be reduced as specified in clause (c) above, in that case the process prescribed in the said clause, for transfer of post, shall again be followed in the subsequent recruitment;

(e) If even in the subsequent recruitment, no post is available under clause (d) above, in the category from which the post had been filled under clause (a), in that case the post, and the roster point, shall be treated as consumed;

(f) If a post carried forward under clause (b), or processed under clause (c) or clause (d), still remains unfilled from amongst the Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (other than Balmiki and Mazhbi Sikhs) or their lineal descendant, in that case it shall be carried forward once again to the next recruitment, for being filled up from amongst the Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (other than Balmiki and Mazhbi Sikhs) or their lineal descendant; and

(g) If the post so carried forward under clause (f) still remains unfilled from amongst the Ex-Servicemen from the Scheduled Castes (other than Balmiki and Mazhbi Sikhs) or their lineal descendant, in that case the post shall be converted into the post for Scheduled Castes (other than Balmiki and Mazhbi Sikhs) general pool category.

(C) (a) In case the post reserved for Ex-Servicemen from the Backward Classes or their lineal descendant remains un-filled, in that case it shall be filled from amongst the general pool of Backward Classes;

(b) In case the post does not get filled up in the manner as specified in clause (a) above, in that case it shall be carried forward to the next recruitment, as a post of Ex-Servicemen from the Backward Classes or their lineal descendant;

(c) In case the post gets filled up, in the manner as specified in clause (a) above, in that case in the next recruitment, one post from the general pool of the Backward Classes, shall be reduced, and shall be added to the quota of Ex-Servicemen from Backward Classes or their lineal descendant;

(d) If in the next recruitment, no post is available in the general pool of the Backward Classes category, from which it is to be reduced as specified in clause (c) above, in that case the process prescribed in the said clause, for transfer of post, shall again be followed in the subsequent recruitment;

(e) If even in the subsequent recruitment, no post is available under clause (d) above, in the category from which the post had been filled under clause (a), in that case the post, and the roster point, shall be treated as consumed;

(f) If a post carried forward under clause (b), or processed under clause (c) or clause (d), still remains unfilled from amongst the Ex-Servicemen from the Backward Classes or their lineal descendant, in that case it shall be carried forward once again to the next recruitment, for being filled up from amongst the Ex-Servicemen from the Backward Classes or their lineal descendant; and

(g) If the post so carried forward under clause (f) still remains unfilled from amongst the Ex-Servicemen from the Backward Classes or their lineal descendant, in that case the post shall be converted into the post for Backward Classes.

(D) (a) In case the post reserved for Ex-Servicemen from the General Category or their lineal descendant remains un-filled, in that case it shall be filled from amongst the general pool of the General Category;

(b) In case the post does not get filled up in the manner as specified in clause (a) above, in that case it shall be carried forward to the next recruitment, as a post of Ex-Servicemen from the General Category or their lineal descendant;

(c) In case the post gets filled up, in the manner as specified in clause (a) above, in that case in the next recruitment, one post from the General Category, shall

be reduced, and shall be added to the quota of Ex-Servicemen from General Category or their lineal descendant;

(d) If in the next recruitment, no post is available in the General Category, from which it is to be reduced as specified in clause (c) above, in that case the process prescribed in the said clause, for transfer of post, shall again be followed in the subsequent recruitment;

(e) If even in the subsequent recruitment, no post is available under clause (d) above, in the category from which the post had been filled under clause (a), in that case the post, and the roster point, shall be treated as consumed;

(f) If a post carried forward under clause (b), or processed under clause (c) or clause (d), still remains unfilled from amongst the Ex-Servicemen from the General Category or their lineal descendant, in that case it shall be carried forward once again to the next recruitment, for being filled up from amongst the Ex-Servicemen from the General Category or their lineal descendant; and

(g) If the post so carried forward under clause (f) still remains unfilled from amongst the Ex-Servicemen from the General Category or their lineal descendant, in that case the post shall be converted into the post for General Category.

GURKIRAT KIRPAL SINGH,
Secretary to Government of Punjab,
Department of Defence Services Welfare.

No.1/1/2017-3DC/1588894/1

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF SOCIAL SECURITY AND WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT
(Disability Cell)

The 3 October, 2019

To

1. All the Heads of Departments;
2. All Commissioners of Divisions;
3. All Deputy Commissioners;
4. Registrar General, Punjab and Haryana High Court;
5. All District and Sessions Judges;
6. All the Heads of Boards and Corporations;
7. Chairman, Punjab Public Service Commission;
8. Chairman, State Services Selection Board, Punjab.

Subject: - Instructions regarding four percent reservation under section 34 of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016.

1. In supersession of the Government of Punjab, Department of Social Security, Women and Child Development (Disability Cell), issued vide I.D. No. 9/23/2015-3DC/506 dated the 24th June, 2015 and No.1/1/2017-3DC/1543557/1, dated the 6th August, 2019, the following instructions are hereby issued for the management of reservation in direct recruitment and in promotion for the persons with disabilities as defined in clause (r) of section 2 readwith the Schedule appended to the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 (Central Act No.49 of 2016), in the Services in the Government of Punjab (i.e. in Group 'A', Group 'B', Group 'C' and Group 'D' Services, respectively), in the following manner, namely: -

DISABILITY-WISE PERCENTAGE IN SERVICES

Serial No.	Type of disability (See Schedule appended to the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016)	Percentage
1	Blindness and Low-vision;	One percent
2	Deaf and Hard of hearing;	One percent
3	Locomotor disability (including Cerebral palsy, Leprosy cured, Dwarfism, Acid attack victims and Muscular dystrophy);	One percent

Ranjit Bal

4	Intellectual disability (including Autism and Specific learning disability), and Mental illness; OR Multiple disabilities specified in Serial No. 1 to 4 above, including deaf-blindness.	One percent
---	--	-------------

NOTE-1: - The reservation in Services specified under these instructions, shall be applicable in all modes of recruitments done in the State of Punjab including the Services filled under Contract Basis or by Out-sourcing.

Note-2: - "Service" for the purposes of these instructions', Service means a post or vacancy in Group-'A', Group- 'B', Group-'C' or Group-'D' Service, as the case may be, being filled up from amongst the persons with disabilities specified above.

Note-3: - "Percentage" for the purposes of these instructions, the percentage means the Service to be offered shall be in the running Roster of hundred vacancies arising in the cadre strength in Group-'A', Group-'B', Group-'C' or Group-'D' Service, as the case may be.

2. **Exemption from reservation.** - If any department considers it necessary to exempt any establishment (in part or fully, as the case may be), from the provision of reservation for persons with disabilities being given under these instructions as per provisions of the said Act, it may make a reference to this department, giving necessary justification for the said purpose. The question of grant of exemption or not to such department shall be considered by an Inter-Departmental Committee, constituted by this department for such matters, in due course as per the fixed norms.

The aforesaid Committee shall consist of the following, namely: -

INTER-DEPARTMENTAL COMMITTEE		
Serial No.	Designation of the officer	
1	Principal Secretary to Government of Punjab, Department of Social Security, women and Child Development;	Chairperson
2	<u>Administrative Secretary</u> of the concerned department;	Member
3	Commissioner for the persons with disabilities; and	Member
4	Director, Social Security, women and Child Development.	Member Secretary

3. **Identification of posts.** - The Government of India, Ministry of Social Justice and Empowerment has identified the services suitable to be offered to the persons with disabilities and the physical requirements for such services has been notified by it vide Notification No. 16-16/2010-DD-III, dated the

Ranjit Bala

29th July, 2013. This list of identification for different disabilities can be visited at www.socialjustice.nic.in. The Government of Punjab has adopted the above list of services to be offered to the persons with disabilities as identified by the Government of India vide its notification referred to above vide order No. 3/39/2014-3Dis.Br./972-980, dated the 10th July, 2014.

However, the competent authority in respective department in the State, may identify the posts to be filled up from amongst the persons suffering from the disability i.e. Leprosy cured, Dwarfism, Acid attack victims and Muscular dystrophy in clauses (3) and (4), referred to in Para 1, subject however, to the following conditions namely: -

- (a) the nomenclature used for any service shall mean and include nomenclature used for other, identical service with identical functions;
- (b) in case the service notified by the Government of India, Ministry of Social Justice and Empowerment, is not identical with any of the Service in the State of Punjab, in that case the concerned department, shall have the discretion, to identify a Service in consultation with this department or with the Government of India, as the case may be.

No department in the State of Punjab, shall exclude any such unidentified Service, from the purview of the reservation in its own discretion; and

- (c) In case a Service with particular disability is changed from one Group of Service, to another Group or Grade, due to variation in pay scale of such Service or otherwise, such Service, shall remain identified accordingly, to be filled from amongst those persons with such disability, till such post is created in the relevant Group by the State Government.

5. Reservation in posts identified for one or two categories. - If a Service is identified as suitable for type of disability, in that case, the reservation in that Service shall be given to the persons with that disability only. The reservation of four percent shall not be reduced in such cases and the total reservation in the said Service, shall be given to the persons suffering from the said disability, for which it

Rajinder Bal

has been identified. Where a Service is identified as suitable for two types of disabilities, in that case the reservation shall be distributed between the persons with those types of disabilities in equal proportion, so far as it is possible. It shall, however, be ensured that the reservation in different Services in a particular department shall be distributed in such a manner that the persons of all types of disabilities as specified in Para 1 above, subject however, to fulfilling the conditions as specified in Para 8, in order to give equal representation to such persons.

6. Appointment against unreserved services. – There is no bar for a person with any disability specified in Para 1, to compete for appointment against an unreserved Service (i.e. the other than the Service, which is identified as suitable for persons with disabilities), provided such Service is identified as suitable for the persons so appointed.

7. Adjustment of candidates selected on their own merit. - Persons with disabilities selected on their own merit without availing the reservation under these instructions, shall not be adjusted against the reserved vacancy. The reserved vacancies shall be filled up only from amongst the eligible persons with disabilities as specified in these instructions. No person appointed as per the provision made in Para 6, shall make a claim for promotion against any reserved Service under these instructions.

8. Quantum of disability for reservation. - The quantum of disability as specified in the Table given in Para 1, shall not be less than forty percent, subject, however to produce a Disability Certificate from the competent authority.

At the time of making appointment to the service under these instructions or in the case of promotion in the service for the persons with disability (s), the appointing authority shall ensure that such candidate falls within the consideration zone for availing the benefit under these instructions.

9. Computation of reservation. - Reservation for persons with disabilities in case of Group 'A', 'B', 'C' or 'D' Services, shall be computed on the basis of total number of vacancies available in a cadre in any department, from amongst the persons with disabilities on the Service identified as suitable for them. The number of vacancies to be reserved for the persons with disabilities for direct recruitment to Group 'A'

Royinbale

posts in any department, shall be computed by taking in to account the total number of vacancies arising in Group 'A', for being filled by direct recruitment in a recruitment year in any department, which shall apply *mutatis mutandi* to Group 'B', 'C', and 'D' Services. Similar criteria, shall apply in promotion cases also in the said Services.

10. Maintenance of reservation. – (1) For giving proper effect to reservation under these instructions, all departments in the State, shall maintain a separate 100 Point Vacancy Roster Registers as specified in Annexure-I, separately for Group 'A', Group 'B', Group 'C' or Group 'D' Service, for direct recruitment as well as for promotion. Each Department shall ensure that the vacancy Roster Register is duly got checked and verified from this department, before making any direct appointment or promotion, as the case may be. The aforesaid Registers, for each Service, shall be divided in four blocks, as follows: -

- 1st Block — Point No. 1 to 25;
- 2nd Block — Point No. 26 to 50;
- 3rd Block — Point No. 51 to 75; and
- 4th Block — Point No. 76 to 100.

Means a vacancy at point 11, 40, 71 and 90 for Groups 'A' and 'B' and point 10, 40, 70 and 90 for Groups 'C' and 'D', shall be earmarked for person with disability as specified in Para 1. The competent authority in each department shall make appointments in the above manner.

(2) In Group- 'A' Service, in case Point No. 11 is not identified for the persons with disabilities OR the competent authority in any department considers it desirable not to fill that point from amongst the persons with disability OR it is not possible to fill up that post from this category for any administrative reason, in that case, a post falling at points from 12 to 25, shall be treated as reserved for the person with disability, and the same shall be filled up accordingly. Similarly the vacancy falling at any of the points from 26 to 50, OR from 51 to 75, OR from 76 to 100, shall be filled by person with disability, in the above manner, in addition to the vacancy already ear marked in the respective block referred to above.

(3) It may further be clarified that in case none of the vacancies given at Points 12 to 25, is suitable for a person with disability, then two vacancies from Points 26 to 50, shall be treated as are reserved for persons with disabilities (i.e. one vacancy being carried forward from the first block and the other vacancy already meant for the second block). Similarly in case the vacancies from 26 to 50 are

Rajiv Bala

again not found suitable for the said category, in that case three vacancies, shall be treated as reserved in the points starting from 51 to 75. In case the vacancies from Point 51 to 75 are also not found suitable for a person with disability, then four vacancies shall be filled up in the fourth block starting from points 76 to 100. If no vacancy can be filled up in a particular block it shall be carried into the next block.

(4) After all the 100 points of the vacancy roster are filled up then the roster shall re-start from Point 1 onwards.

(5) In case the number of vacancies in a year could cover only one block or two blocks referred to above, then it shall be the discretion of the competent authority in a department, who shall decide to fill particular Service, on the basis of the nature of the post while making an appointment or promotion, as the case may be, from amongst the person with disability with a specific type referred in the Table above.

(6) The manner for filling up the Service in Group-'A' in clauses (2) to (5) above, shall be followed in other Services i.e. Group 'B', Group 'C' and Group 'D', as the case may be.

11. Consideration zone, interchange and carry forwarding a point in direct recruitment. – (1) The reservation under these instructions shall be made category wise for each disability specified in the Table above. In case in a department, the nature of Service is such that a person of a specific type of disability cannot be appointed, in that case the vacancies may be interchanged from one type of disability to the other with the approval of this department.

(2) If any vacancy reserved for any category of disability cannot be filled due to non-availability of a suitable person with that disability or, for any other sufficient reason, such vacancy shall not be filled and shall be carried forward as a 'backlog reserved vacancy' to the subsequent recruitment year.

(3) In case a vacancy carried forward, is not filled up in the subsequent recruitment year, the same shall further be carried forward to the next recruitment year. However, if a suitable person with such disability is not available for appointment, it may be filled by interchanging such vacancy with other type of disability.

Rayi Bale

(4) In case a vacancy is filled up from amongst the person other than the person with disability in the second recruitment year, then the reservation shall be carried forward as a backlog vacancy for another period of two recruitment years. In case such vacancy could not be filled up even in the extended period, then the reservation under these instructions shall stand lapsed.

(5) In the next recruitment years, if situation so arises, the procedure for filling up the reserved vacancy for the persons with disabilities, shall be remain the same as specified above.

12. Consideration zone, interchange and carry forwarding a point in promotion. – (1) A reserved vacancy shall be filled up by promotion by selection, from amongst the person with disability, who falls within the consideration zone. In case the number of the person with disability of the relevant type of disability is not available within the consideration zone, then the zone of consideration for filling up such vacancy may be extended five times the number of vacancies and the persons with disabilities falling within the extended zone may be considered for promotion. In case no suitable candidate is found available in the extended consideration zone also, then the reservation may be interchanged to fill up the vacancy from amongst the person with other type of disability.

(2) In case it is not possible to fill up the vacancy from amongst the person with disability, then the same may be filled up by promoting a person other than a person with disability and the reservation under these instructions, shall be carried forward for three years, where after it shall stand lapsed if it is not filled up in the extended period.

13. Protection of reservation for persons with disability. - In order to protect the lapse of reservation to the minimum possible, any recruitment of the persons with disabilities, shall be counted first against any additional quota brought forward from the previous years, in their chronological order, if any. If candidates are not available for all the vacancies for persons with disability, then the older carried forward point shall be filled up in the first instance and the point carried forward at a later stage, shall further be carried forward.

Royin Balu

14. Horizontal reservation for Persons with disabilities. – (1) Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes or Other Backward Classes, is called Vertical Reservation and the reservation for the Persons with disabilities and Ex-Servicemen, is called Horizontal Reservation. Horizontal Reservation cuts across Vertical Reservation or is called interlocking reservation, and persons selected against the quota for persons with disabilities have to be placed in the appropriate category (i.e. Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes, Other Backward Classes or General Category), depending upon the category to which he belongs to, in the Roster Register.

(2) To illustrate, if in a given year there are two vacancies reserved for the persons with disabilities and out of two persons with disability are appointed, one belongs to a Scheduled Caste and other to General Category, then the Scheduled Caste candidate with disability, shall be adjusted against the Scheduled Caste point in the Roster Register and the General Category candidate with disability, shall be adjusted against General Category point in the said Register. In case none of the vacancies falls on the point reserved for the Scheduled Castes, the candidate under the category of disability belonging to Scheduled Caste, shall be adjusted in future against the next available vacancy reserved for Scheduled Caste category.

15. Identification of the caste of persons with disability. - Since the persons with disability have to be placed in the appropriate category i.e. Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes, Other Backward Classes or General Category, in the roster meant for the said categories. A candidate applying for a vacancy meant for persons with disability shall clearly indicate in the application form as to which caste they belong to i.e. Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes, Other Backward Classes or General Category, as the case may be.

16. Medical examination. - Each new entrant to Government Service on his initial appointment is required to produce a 'Disability Certificate' issued by a competent authority. In case of medical examination of a person with disability for appointment to a post identified as suitable for a person suffering from a type of disability, the concerned Medical Officer or the Medical Board, shall be informed beforehand by such candidate that the post is identified as suitable for relevant type

Rajiv Bala

of person with disability, and the candidate shall then be examined medically accordingly, by such Officer or Board, as the case may be.

These instructions shall come into force with immediate effect.

Dated, Chandigarh the
1st October, 2019

Rajivastava
RAJI P. SHRIVASTAVA
Principal Secretary to Government of Punjab
Department of Social Security, Women and
Child Development

No. 1/1/2017-3DC/1588894/2 Dated, Chandigarh, the 3/10/2019
A copy is forwarded to the following for information and necessary
action:-

1. All The Special Chief Secretaries, Punjab;
2. All The Additional Chief Secretaries, Punjab;
3. All The Principal Secretaries, Punjab;
4. All The Financial Commissioners and Administrative Secretaries, Punjab;
5. State Commissioner for the persons with disability, Punjab;
6. Chief Commissioner for Persons with Disability, Government of India, New Delhi.

Ranjiv Bal
Deputy Secretary Social Security
↓

ANNEXURE

RESERVATION ROSTER FOR PERSONS WITH DISABILITIES

Year of Recruitment	Cycle No.	Point No.	Name of Posts	Identifies suitable for persons with benchmark disabilities covered under the following respective categories.				Unreserved or Reserved	Name of the person appointed and date of appointment	Whether the person appointed as per serial no. 5,6,7 or 8 of the annexure or No/not	Remarks, if any
				5	6	7	8				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				1 (Visual)	2 (Hearing)	3 (Locomotor)	4 (Intellectual or Multiple)				

1. Respective categories as specified in the table given in Para 1.
2. If the post is reserved than write 1,2,3 or 4 as given in serial no. 5,6,7 and 8 above.
3. In case if a person is appointed under a reserved categories specified in 5,6,7 and 8 than write specific category , if not than write No.

R. Shrivastava

RAJI P.SHRIVASTAVA,

Principal Secretary to ^{The} Government of Punjab, Department of Social Security, Women and Child Development.

Annexure P-3

Annexure-D

59

EWS

**Government of Punjab
Department of Social Justice, Empowerment and Minorities
(Reservation Cell)**

To

All the Deputy Commissioners in the State

No. 1/16/2019-RCI/ 116

Dated, Chandigarh 14th May, 2019

Subject:- Issue of Income & Assets certificate to Economically Weaker Sections (EWSs) for availing benefit of reservation in civil posts and services of Govt. of India and admission in Central educational institutions.

Please refer to the subject cited above.

2. In pursuance of insertion of Article 15(6) and Article 16(6) in the Constitution of India vide the Constitution (One hundred and third Amendment) Act, 2019, the Ministry of Social Justice & Empowerment, Govt. of India has issued policy vide O.M. No.F.No.20013/01/2018-BC-II dated 17.01.2019 to provide 10% reservation in civil posts and services in Govt. of India and admission in Educational Institutions to Economically Weaker sections (EWSs) who are not covered under the existing scheme of reservation for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and the Socially and economically Backward Classes.
3. On the basis of O.M dated 17.01.2019, DoPT vide OM F. NO. 36039/01/2019-ESSt.(Res)-II dated 19.01.2019 has notified that 10% reservation would be provided for Economically Weaker Sections (EWSs) in central government posts and services. DoPT vide OM F. NO. 36039/01/2019-ESSt.(Res)-II dated 31.01.2019 has inter-alia issued detailed instructions regarding procedure for implementation of EWS reservation. The copies of the OM dated 19.01.2019 and OM 31.01.2019 is available on the link <https://dopt.gov.in/notifications/oms-and-orders> which may be referred to.
4. Similarly, Ministry of HRD vide OM F.No. 12-4/2019-U1 dated 17.01.2019 has issued instructions to provide reservation in admission to Central educational institutions. This OM is available on the link [https:// www.ugc. ac.in/ugc notices.aspx](https://www.ugc.ac.in/ugc_notices.aspx).
5. In view of these instructions, the following persons are eligible for being issued the Income & Assets Certificate for availing the benefit of reservation for Economically Weaker Sections for admission to Central Educational Institutions and for Central Govt. posts and Services:-
 - a) *Persons who are not covered under the scheme of reservation by Govt. of India for SCs, STs and OBCs and*
 - b) *Whose gross family income is below Rs. 8.00 lakh (Rs. Eight lacs only) per annum. Income shall include income from all sources i.e. salary, agriculture, business profession etc. for the financial year prior to the year of application.*
 - c) *All persons whose family owns or possesses any of the following assets shall be excluded from being identified as EWSs, irrespective of the family income:-*

- i. 5 acres of Agricultural Land and above;
- ii. Residential flat of 1000 sq. ft. and above;
- iii. Residential plot of 100 sq. yards and above in notified municipalities;
- iv. Residential plot of 200 sq. yards and above in areas other than notified municipalities.


d) The property held by a "Family" in different locations or different places/cities would be clubbed while applying the land or property holding test to determine EWS status.

e) The term "Family" for this purpose will include the person who seeks benefit of reservation, his/her parents and siblings below the age of 18 years as also his/her spouse and children below the age of 18 years.

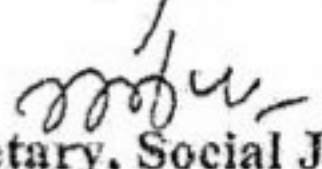
6. It has been decided that the applicant will present an application and self declaration as per Annexure-A and B respectively. The certificate will be issued as per specimen given in Annexure -C and will be valid for the financial year in which it is issued.

7. The concerned Tehsildar will be the Income and Assets Certificate issuing authority. He will issue the certificate after carefully verifying the claim and all relevant documents.

8. In special circumstances, the Deputy Commissioner may, by an order in writing, authorise the Sub-Divisional Magistrate of the area to issue the certificate.


(Raj Bahadur Singh)
Joint Secretary, Social Justice

A copy is forwarded to the following for information and necessary action:-


Joint Secretary, Social Justice

To

All Special Chief Secretaries,
Additional Chief Secretaries, Principal Secretaries,
Secretaries.

ID No. 1/16/2019-RC1/ 117

Dated, Chandigarh, the 14th May, 2019


Endst. No. 1/16/2019-RC1/ 118

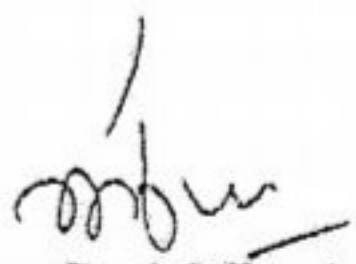
Dated, Chandigarh, the 14th May, 2019

A copy is forwarded to the following for information and necessary action:-

1. All Head of the Departments in the State.
2. All Commissioner of Divisions.
3. The Registrar, Punjab & Haryana High Court.
4. All Sub Divisional Officers (C) in the State.

True Photo Copy


Advocate


Joint Secretary, Social Justice

ANNEXURE P-4

~~Amended~~
8.22

SSR
03/08/19

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE, EMPOWERMENT AND MINORITIES
(RESERVATION CELL)

To

SSR (02) 5/15/19
C 14/19

1. All the Heads of Department, Commissioners of Divisions, Deputy Commissioners in the state
2. All the Managing Director of Boards and Corporations in the State.
3. The Registrar, Punjab & Haryana High Court, Chandigarh.

676
1076119

ਸਿਵਲ-6 ਏਓ
ਭਾਗੀ ਨੰ: 5/1390
ਮਿਤੀ: 12/6/19

No. 1/3/2019-RC1/120
Dated; Chandigarh 28th May, 2019

Subject: Reservation for Economically Weaker Sections (EWSs) in direct recruitment in civil posts and services in the Government of Punjab.

Please refer to the subject cited above

2. In pursuance of insertion of clauses 15(6) and 16(6) in the Constitution vide the Constitution (One hundred and Third Amendment) Act, 2019, State Government has decided to provide the reservation to the Economically Weaker Sections on the following conditions:-

- i) 10% reservation will be provided to residents of Punjab belonging to Economically Weaker Sections (whose family income is less than Rs.8.00 lacs per annum) who are not covered under the existing scheme of reservation for Scheduled Castes and Backward Classes.
- ii) The reservation will be provided in respect of all Direct Recruitment vacancies in all the Departments/Boards/Corporations/Local Bodies of the State of Punjab.
- iii) "Family" for this purpose will include the person who seeks benefit of reservation, his/her parents, siblings below the age of 18 years, as also his/her spouse and children below the age of 18 years.
- iv) "Income" will include all sources for the financial year prior to the year of application. Further, a person will be excluded whose family owns/ possesses any of the following assets:-

ਦਫ਼ਤਰ ਸਰਕਾਰ ਪੰਜਾਬ
ਸਿਵਲ ਡਾਇਰੀ ਨੰ: 29967
ਮਿਤੀ: 06/06/19

62

(8)
C 203

- i) 5 acres of Agricultural Land and above;
- ii) Residential flat of 1000 sq.ft. and above;
- iii) Residential plot of 100 sq. yards and above in notified municipalities/nagar panchayats ;
- iv) Residential plot of 200 sq. yards and above in other than the notified municipalities/nagar panchayats.

2. The detailed instructions regarding operation of roster and procedure for implementation of Economically Weaker Sections reservation will be issued separately.

-Sd-
(Dr. Roshan Sunkaria), I.A.S
Additional Chief Secretary

A copy of the above is forwarded to All the Special Chief Secretaries/Additional Chief Secretaries/Principal Secretaries/Secretaries to Govt. of Punjab for information and further necessary action:-


Joint Secretary

To

All the Special Chief Secretaries/
Additional Chief Secretaries/
Principal Secretaries/
Secretaries to Govt. of Punjab

I.D. No. 1/3/2019-RC1/ 121

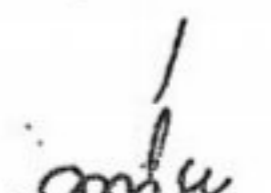
Dated, Chandigarh 28-5-2019

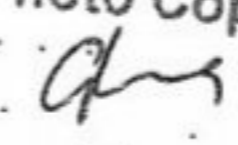
Endst. No. 1/3/2019-RC1/ 122

Dated, Chandigarh 28-5-2019

A copy of the above is forwarded to the following for information and further necessary action:-

1. Chairman,
Punjab State Commission for Scheduled Castes,
Chandigarh.
2. Chairman,
Punjab State Backward Classes Commission.
Chandigarh.


Joint Secretary

True Photo Copy

Advocate

(O/o CHIEF ENGINEER/HRD(Services-2), PATIALA, Ph.No.0175-2213125)
Regd. Office- PSEB Head Office, The Mall, Patiala-147001
Corporate Identity Number:U40109PB20108GC033813
Website: www.pspcl.in
Tele Fax:.0175-2213125, email: ce-hrd@pspcl.in

ਵੱਲ:

1. ਡੀਜੀਪੀ/ਵੀ ਤੇ ਐਸ, ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਸਾਰੇ ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ/ਇੰਜ:ਇਨ ਚੀਫ/ਮੁੱਖ ਇੰਜ: ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ।
3. ਕੰਪਨੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ, ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਮਾਲ ਤੇ ਹੈਡਕੁਆਟਰ, ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ/ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ/ਮੁੱਖ ਪੜਤਾਲਕਾਰ/ਲੀਗਲ ਅਡਵਾਈਜਰ/ਕਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ।
5. ਸਾਰੇ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਸੀਨੀਅਰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ।
6. ਸਾਰੇ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ/ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ।

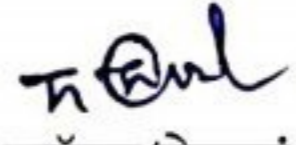
ਮੀਮੋ ਨੰ 14637/15337/ਆਈ.ਆਰ.ਪੀ.35/ ਵਾ:7 ਮਿਤੀ: 9-4-21

ਵਿਸ਼ਾ:

To adopt and Implement instructions issued by Punjab Govt. Regarding Reservation for Economically Weaker Sections (EWS) in direct recruitment in civil posts and services in the Government of Punjab.

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ, ਅਧਿਕਾਰਤਾ ਅਤੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਮੀਮੋ ਨੰ 1/3/2019-RC1/700 ਮਿਤੀ ਚੰਡੀਗੜ 30.10.2020 (ਕਾਪੀ ਨੱਥੀ) ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਮਾਨਯੋਗ BOD's ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਉਪਰੰਤ ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਲਈ ਅਪਣਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।


ਨੱਥੀ:ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ


ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ/ਸੇਵਾਵਾਂ-2,
ਪਸਪਕਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਪਿਠਅੰਕਨ ਨੰ: 15338/42 ਮਿਤੀ: 9/4/21

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੀ:

1. ਸਕੱਤਰ/ ਪਾਵਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਚੰਡੀਗੜ।
2. ਸਕੱਤਰ/ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ. ਚੰਡੀਗੜ।
3. ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਆਡਿਟ ਅਫਸਰ, ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਸੀਨੀਅਰ ਪੀ.ਐਸ. ਟੂ ਸੀਐਮਡੀ, ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼(ਜਨਰੇਸ਼ਨ, ਡਿਸਟ੍ਰੀਬਿਊਸ਼ਨ, ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ, ਹਿਊਮਨ ਰਿਸੋਰਸਿਜ਼, ਵਿੱਤ, ਵਣਜ) ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ।


ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ/ਸੇਵਾਵਾਂ-2,
ਪਸਪਕਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE,
EMPOWERMENT AND MINORITIES
(RESERVATION CELL)

To

1. All the Head of Departments, Commissioner of Divisions, Deputy Commissioners and Sub Divisional Magistrate in the State
2. All the Managing Director of Boards and Corporations in the State.
3. The Registrar General, Punjab and Haryana High Court, Chandigarh.

No. 1/3/2019-RC1/ 700

Dated: Chandigarh 30.10.2020

Subject: Reservation for Economically Weaker Sections (EWSs) in direct recruitment in civil posts and services in the Government of Punjab.

Please refer to this Department's letter No. 1/3/2019-RC1/ 120, dated 28th May, 2019 on the subject cited above.

2. The following instructions are issued regarding reservation for Economically Weaker Sections (herein after referred to as EWS) not covered under the existing scheme of reservation for Scheduled Castes (SCs) and Backward Classes (BCs) in respect of direct recruitment in the Government of Punjab.

3. QUANTUM OF RESERVATION

The residents of Punjab belonging to EWSs who, are not covered under the existing scheme of reservation for SCs and BCs shall get ten percent reservation in all direct recruitment vacancies in all the Departments or Boards or Corporations or Local Bodies of the Government of Punjab.

4. EXEMPTION FROM RESERVATION:

4.1 The reservation shall not apply to the posts for conducting research or organising research, guiding and directing research.

5. CRITERIA OF INCOME AND ASSETS:

5.1 The persons belonging to the State of Punjab who are not covered under the existing scheme of reservation for SCs and BCs and whose family has gross annual income below rupees 8.00 lakh (rupees eight lakh only) are to be identified as EWSs for benefit of reservation. Income shall also include income from all sources i.e. salary, agriculture, business, profession, etc. for the financial year prior to the year of application.

Also person whose family owns or possesses any of the following assets shall be excluded from being identified as EWS, irrespective of the family income:-

- (i). Five Acres of agricultural land and above;
- (ii). Residential flat of 1000 square feet and above;
- (iii). Residential plot of 100 square yards and above in notified municipalities/ nagar panchayats;
- (iv). Residential, plot of 200 square yards and above in areas other than the notified municipalities or nagar panchayats.

5.2 The property held by a "Family" in different locations or different places or cities would be clubbed while applying the land or property holding test to determine EWS status.

5.3 The term "Family" for this purpose shall include the person who seeks benefit of reservation, his or her parents, siblings below the age of eighteen years, as also his or her spouse and children below the age of eighteen years.

6 INCOME AND ASSET CERTIFICATE ISSUING AUTHORITY AND VERIFICATION OF CERTIFICATE:

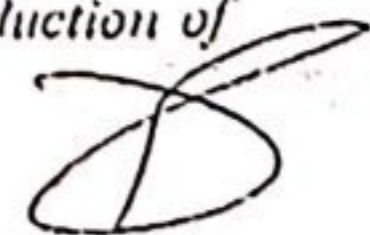
6.1 The benefit of reservation under EWS can be availed upon production of an Income and Asset Certificate issued by a Competent Authority. Department of Social Justice, Empowerment and Monitories has issued the instructions vide no. 1/16/2019-RC-1/116, dated the 14th May, 2019 (available on Punjab Government website: www.punjab.gov.in- Act, Rules and Notification) to issue the Income and Assets Certificate. Vide these instruction-

- (a) the application, self declaration and specimen of Income and Assets Certificate was issued;
- (b) the concerned Tehsildar is the Income and Assets Certificate issuing authority, who shall issue the certificate after carefully verifying the claim and all relevant document; and
- (c) in special circumstances, the Deputy Commissioner may, by an order in writing authorize the Sub-Divisional Magistrate of that area to issue the certificate.

6.2 The crucial date for submitting Income and Asset certificate by the candidate may be treated as the closing date for receipt of application for the post, except in cases where crucial date is fixed otherwise.

6.3 The appointing authorities shall, in the offer of appointment to the candidates claiming to be belonging to EWS, include the following clause:-

"The appointment is provisional and is subject to the Income and Asset Certificate being verified through the proper channels and if the verification reveals that the claim to belong to EWS is fake or false the services shall be terminated forthwith without assigning any further reasons and without prejudice to such further action as may be taken under the provisions of the Indian Penal Code, 1860 for production of fake or false certificate."



The appointing authority shall verify the veracity of the Income and Asset Certificate submitted by the candidate through the certificate issuing authority.

6.4 Instructions referred to above should be strictly followed so that it may not be possible for an unscrupulous person to secure employment on the basis of a false claim and if any person gets an appointment on the basis of such false claim, her or his services shall be terminated invoking the conditions contained in the offer of appointment.

7 EFFECTING RESERVATION -- MAINTENANCE OF ROSTERS:

7.1 The reservation shall be implemented by reserving vacancies by means of 100 point roster till the percentage of reservation is completed.

7.2 The roster point No. 10, 20, 30, 39, 50, 59, 70, 79, 86 and 99 shall be reserved for EWS. While fixing roster point, if the EWS roster point coincides with the roster points of SCs and BCs, the next available unreserved roster point has been allotted to the EWSs and also the principle of "squeezing" has been kept in view.

7.3 Where in any recruitment year any vacancy earmarked for EWS cannot be filled up due to non availability of a suitable candidate belonging to EWS, such vacancies for that particular recruitment year shall not be carried forward to the next recruitment year as backlog.

7.4 Persons belonging to EWS selected against the quota for persons with benchmark disabilities or ex-servicemen shall be placed against the roster points earmarked for EWS.

8 ADJUSTMENT AGAINST RESERVED VACANCIES:

Persons belonging to EWS who are selected on the basis of merit shall be counted towards the quota meant for EWS reservation.

9 ANNUAL REPORTS REGARDING REPRESENTATION OF EWS:

Every Department of the Government of Punjab shall send consolidated annual report (including their attached or subordinate offices) as per format at Annexure-I to the Director, Social Justice, Empowerment and Minorities and he shall consolidate the information and submit the same to Government.

10 MAINTENANCE OF REGISTER OF COMPLAINTS BY THE GOVERNMENT ESTABLISHMENT:

10.1 Every Government establishment shall appoint a senior officer of the Department as the Grievance Redressal Officer.

10.2 Any person aggrieved with any matter relating to discrimination in employment against any EWS may file a complaint with the Grievance Redressal Officer of the respective Government establishment. The name, designation and

contact details of the Grievance Redressal Officer shall be displayed prominently on the website and in the office of the concerned establishment.

11 LIAISON OFFICER:

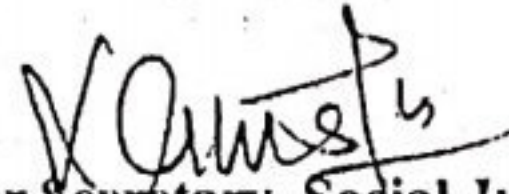
All the departments and Boards and Corporation shall appoint Liaison Officer to monitor the implementation of reservation for EWSs. The detail of liaison officer shall be sent to this department and shall also be uploaded on the official website of the department.

12 The above scheme of reservation shall be effective in respect of all direct recruitment vacancies to be notified on or after the issuance of these instructions.

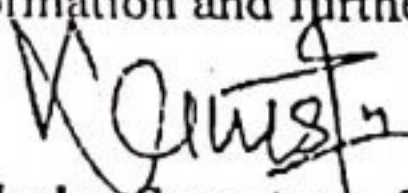
13. All the Departments or Boards or Corporations are requested to bring the above instructions to the notice of all appointing authorities, under their control. In case of any difficulty with regard to implementation of the provisions of these instructions, the concerned authorities may consult this department through their administrative department.

14. This issues with approval of the competent authority received through Department of Personnel vide I.D. No. 17/33/2019-SPP1/405, dated the 27th August, 2020.

Encl: As above.


Under Secretary, Social Justice,
Empowerment and Minorities

A copy is forwarded to the following for information and further necessary action:-


Under Secretary, Social Justice,
Empowerment and Minorities

To

All the Special Chief Secretary,
Additional Chief Secretary/ Principal
Secretaries/ Secretaries on the State

E.D. No. 1/3/2019-RC/701


Date 30.10.2020

Endst. No. 1/3/2019-RC/702

Date 30.10.2020

A copy is forwarded to the followings for information and further necessary action:-

1. Chairman,
Punjab State Commission for
Scheduled Castes, Chandigarh
2. Chairman,
Punjab State Commission for
Backward Classes, Chandigarh


Under Secretary, Social Justice

Annexure-1

Name of the Department:-

Report for the year	Unfilled vacancies as on				Vacancies filled up during				Total vacancies filled up during			
	SC	BC	EWS	UR	SC	BC	EWS	UR	SC	BC	EWS	UR

ਸੰ.ਸ.ਸੇ.-I/ਸੰ.ਸ.ਸੇ.-II/ਸੰ.ਸ.ਸੇ.-III/
 ਸੰ.ਸ.ਪੁਸੇ./ਆਰ.ਟੀ.ਆਈ. ਸ਼ਾਖਾ/

ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਗਣਿਤੀ ਖੁਸ਼ੀ ਖੇਤਰਾਂ ਵਾਲਾ /ਪੀ.ਟੀ.
 ਡਾਇਰੀ ਨੰ. 118/11/2021

GOVERNMENT OF PUNJAB,
 DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE,
 EMPOWERMENT AND MINORITIES
 (RESERVATION CELL)

ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜ./ਐਚ.ਆਰ.ਡੀ.
 To

1. All the Heads of Departments, Commissioners of Divisions, Deputy Commissioners and Sub Divisional Magistrates in the State
2. All the Managing Directors of Boards and Corporations in the State.
3. The Registrar General, Punjab and Haryana High Court, Chandigarh.

1. S.E./HRD ✓
 2. S.E./E.D.
 3. S., E./Inquiry
 4. Legal/Advisor

28/3/21
 CE/HRD

CMD
 CE/HRD
 26/03
 27/3/21
 Recd with Recw/mer section.

Dy. No. 182/2021/HRD
 Dated. 23/3/21

No. 1/3/2019-RCI/ 196
 Dated; Chandigarh 18/03/2021

Subject: Reservation for Economically Weaker Sections (EWS) in direct recruitment in civil posts and services in the Government of Punjab.

Diary No. 1313/HRD
 Date. 23/3/2021

Kindly refer to this Department's letter No. 1/3/2019-RCI/ 700, dated 30.10.2020 on the subject cited above.

2. The Para no. 8 of the instructions issued vide letter referred above is clarified as under:

Existing provision	Clarification
8 ADJUSTMENT AGAINST RESERVED VACANCIES: Persons belonging to EWS who are selected on the basis of merit shall be counted towards the quota meant for EWS reservation.	8 ADJUSTMENT AGAINST RESERVED VACANCIES: Persons belonging to EWS who are selected on the basis of merit shall be counted towards the quota meant for EWS reservation. It means that:- i) Firstly, to fill the quota of the Open Category in order of merit and thereafter; ii) Secondly, to find out how many EWS candidates have been selected on the above basis and thereafter; iii) If the number of EWS candidates in open category is equal to or more than the ten percent reservation quota for EWS, then there shall be no further selection towards the reservation quota for EWS.

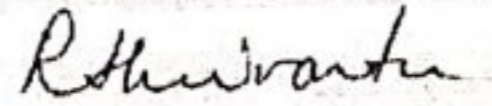
4575
 26/7/21

7/4/2021

	<p>iv) Only if there is any shortfall of EWS candidates in a open category, then the requisite number of eligible EWS candidates shall have to be taken and adjusted or accommodated against EWS reservation categories by deleting the corresponding number of candidates therefrom.</p>
--	---

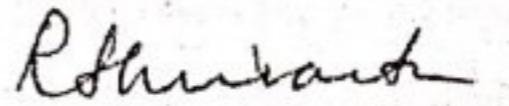
?

3. This issues with the approval of the competent authority received through the Department of Personnel vide I.D. No. 17/33/2019-5PPI/267 dated 17.03.2021.


 (Raji P. Shrivastava) I.A.S.
 Principal Secretary, Social Justice,
 Empowerment and Minorities

A copy is forwarded to the following for information and further necessary

action:-


 (Raji P. Shrivastava) I.A.S.
 Principal Secretary, Social Justice,
 Empowerment and Minorities

To

All the Special Chief Secretaries,
 Additional Chief Secretaries/ Principal
 Secretaries/ Secretaries in the State

I.D. No. 1/3/2019-RC/ 197

Date . 18/03/2021

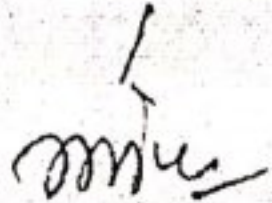
Endst. No. 1/3/2019-RC/ 198

Date . 18/03/2021

A copy is forwarded to the following for information and further necessary

action:-

1. Chairman,
Punjab State Commission for
Scheduled Castes, Chandigarh
2. Chairman,
Punjab State Commission for
Backward Classes, Chandigarh
3. OSD/Hon'ble Chief Minister Punjab


 Joint Secretary, SJEM



ਨੰ: 9/56/2020-5PP1/33

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ

(ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-1 ਸ਼ਾਖਾ)

ਮਿਤੀ: ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 12/1/2021

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ,
ਡਵੀਜ਼ਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,
ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਤੇ ਸੈਸ਼ਨ ਜੱਜ ਅਤੇ
ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,
ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ।

ਵਿਸ਼ਾ: - ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 1994 ਦੇ ਨਿਯਮ 19 ਤਹਿਤ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 5 ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਹੱਦ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦੇਣ ਬਾਰੇ।

ਮੈਂਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਦੇ ਨਿਯਮ 5 ਅਤੇ 5-ਏ ਵੱਖ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਕਹਿਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਵਿਰੁੱਧ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਹੱਦ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦੇਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੁਕਮ ਮਿਤੀ 12.01.2021 ਦੀ ਕਾਪੀ ਅਗਲੇਰੀ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ/ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਹਿੱਤ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਕਰਕੇ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

2. ਇਹ ਸੇਧ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸੇਧ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਵਿਭਾਗ ਆਪਣੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਸੇਧ ਕਰਨਗੇ। ਇਸਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ, ਪੰਜਾਬ ਜੀ ਨੂੰ ਸੰਪੂਰਨ ਅਧਿਕਾਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੱਤਰ, ਪ੍ਰਸੋਨਲ


ਪਿ.ਅੰ.ਨੰ: 9/56/2020-5ਪੀ.ਪੀ.1/34

ਮਿਤੀ: ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 12/1/2021

ਇਸ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ: -

1) ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਮਹਾਲੇਖਾਕਾਰ (ਆਡਿਟ), ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

2) ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ (ਲੇਖਾ ਤੇ ਹੱਕਦਾਰੀ), ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

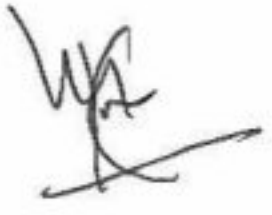

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੱਤਰ, ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ

ਪਿ.ਅੰ.ਨੰ: 9/56/2020-5ਪੀ.ਪੀ.1/35

ਮਿਤੀ: ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ; 12/1/2021

ਇਸ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ: -

1. ਸਮੂਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਵਧੀਕ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ।
2. ਵਧੀਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਪੜਤਾਲ ਸੰਸਥਾ (ਮਾਲ), ਸੈਕਟਰ-22 ਡੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ;
3. ਪ੍ਰੀਖਕ, ਸਥਾਨਕ ਫੰਡ ਲੇਖਾ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
4. ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕੰਟਰੋਲਰ (ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ), ਅੰਦਰੂਨੀ ਪੜਤਾਲ ਸੰਸਥਾ, ਪੰਜਾਬ;
5. ਸਕੱਤਰ/ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

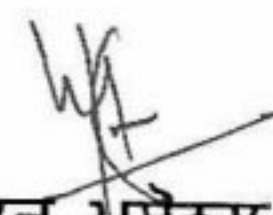

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੱਤਰ, ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ

ਪਿ.ਅੰ.ਨੰ: 9/56/2020-5ਪੀ.ਪੀ.1/36

ਮਿਤੀ: ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ; 12/1/2021

ਇਸ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:


ਇਸ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਖਜ਼ਾਨਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।


ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੱਤਰ, ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ

ਪਿ.ਅੰ.ਨੰ: 9/56/2020-5ਪੀ.ਪੀ.1/37

ਮਿਤੀ: ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ; 12/1/2021

ਇਸ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਗਵਰਨੈਂਸ ਰਿਫਾਰਮਜ਼ ਪੰਜਾਬ ਨੂੰ ਭੇਜ ਕੇ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਇਸ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਤੇ ਪਾਉਣ ਦੀ ਖੇਚਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।


ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੱਤਰ, ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ



ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ
(ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-1 ਸ਼ਾਖਾ)

ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਰਾਜਪਾਲ ਜੀ ਦੇ ਹੁਕਮ

ਇਹ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ (PGRKAM) ਤਹਿਤ ਚਲਾਈ ਜਾ ਰਹੀ ਭਰਤੀ ਮੁਹਿੰਮ ਨੂੰ ਸਫਲ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਅਤੇ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਦਾ ਪੂਰਾ ਮੌਕਾ ਦੇਣ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 1994 ਦੇ ਨਿਯਮ 19 ਤਹਿਤ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 5 ਅਤੇ 5-ਏ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਹੱਦ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦੇਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

2. ਇਹ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 1994 ਦੇ ਨਿਯਮ 5 ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਬੰਧ ਦਰਜ ਹਨ: -

5. Age.- '[(1) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, if he is less than eighteen years or is more than thirty seven years of age in the case of technical and non-technical posts on the first day of January of the year immediately preceding the last date, fixed for submission of applications by the Commission or the Board, as the case may be.]

Provided that where different lower and upper age limits have been specifically prescribed for posts in the Service Rules, these limits shall be made applicable for appointment to such posts:

Provided further that the upper age limit may be relaxed upto forty-five years in the case of persons already in the employment of the ³[Punjab Government or any Board, Corporation, Commission or Authority under it], other State Government or the Government of India.

Provided further that in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and other Backward Classes, the upper age limit shall be such as may be fixed by the Government from time to time.

(2) In the case of ex-servicemen, the upper age limit shall be such as has been prescribed in the Punjab Recruitment of Ex-servicemen Rules, 1982, as amended from time to time.

(3) In the case of appointment on compassionate grounds on priority basis, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

²[(4) In the case of appointment of a War-hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time]

³[5A. **Increase in upper age limit.** – Notwithstanding anything contained in rule 5, on and with effect from the commencement of the Punjab Civil

Services (General and Common Conditions of Service) Amendment Rules, 2010, where in any other Service rules, or in Government instructions, the upper age limit for appointment to any Service or for any category or persons, if different from thirty-five years, it shall be deemed to have been increased by two years.]

3. ਇਹ ਕਿ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ, ਉਕਤ ਨਿਯਮ ਤੋਂ ਛੋਟ ਇਸ ਲਈ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਿਉਂ ਜੋ ਇਸ ਸਮੇਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਭਾਰੀ ਮਾਤਰਾ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਕਈ ਵਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ ਲੇਕਿਨ ਇਨ੍ਹੀ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਸਮੂਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪੱਕਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ, ਮੌਜੂਦਾ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂ ਜੋ ਇਸ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਤੇ ਭਾਰੀ ਮਾਤਰਾ ਵਿੱਚ ਅਤਿਰਿਕਤ ਵਿਤੀ ਬੋਝ ਆਵੇਗਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜੇਕਰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿਰੁੱਧ, ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪੱਕੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਤਾਂ ਇਸ ਨਾਲ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅੜਚਨਾਂ ਵੀ ਪੈਦਾ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਲੇਕਿਨ ਜੇਕਰ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਪੂਰਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਤਾਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਨਮੋਸ਼ੀ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਪੈਦਾ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕਾਰਜ-ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨੂੰ ਵੀ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰੇਗੀ।
4. ਇਹ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ (PGRKAM) ਤਹਿਤ, ਇੱਕ ਲੱਖ ਤੋਂ ਵੀ ਵੱਧ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਭਰਨ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਵੀ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਜੇਕਰ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਭਰਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿਰੁੱਧ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਦਾ ਵੀ ਪੂਰਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲੇਗਾ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਵੀ ਤਜਰਬੇਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਿਲਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਰਹੇਗੀ।
5. ਇਹ ਕਿ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਕਾਫੀ ਲੰਮੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਚੱਲਿਤ ਹੈ ਅਤੇ ਕਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਈ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਹੀ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਕਾਰਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਦੇ ਨਿਯਮ 5 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੋ ਜਾਣ ਕਾਰਨ, ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਤੋਂ ਵਾਂਝੇ ਰਹਿ ਜਾਣਗੇ।
6. ਇਹ ਕਿ ਇਹ ਛੋਟ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਨਾਲ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਤੇ ਕੋਈ ਵਿੱਤੀ ਬੋਝ ਨਹੀਂ ਪਵੇਗਾ ਸਗੋਂ ਜੇਕਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਚੋਣ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਤਜਰਬੇਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਿਲਣਗੇ।
7. ਇਹ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਿਯਮ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦੇਣ ਲਈ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 19 ਅਧੀਨ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦੇਣ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਉਪਬੰਧ ਦਰਜ ਹਨ। ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਦਾ ਨਿਯਮ 19 ਹੇਠ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ: -

19. Power to relax. - Where the government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Provided that the provisions relating to educational qualifications and experience, if any, shall not be relaxed.

8. ਇਹ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਦੇ ਉਕਤ ਨਿਯਮ ਤੋਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ 19 ਅਧੀਨ ਉਕਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਢਿੱਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਿਯਮ 19 ਅਧੀਨ ਇਹ ਵੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧ ਜੇ ਕਿ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਤਜਰਬੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ, ਵਿੱਚ ਢਿੱਲ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਹਥਲੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਤਜਵੀਜ਼ਤ ਛੋਟ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਤਜਰਬੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।
9. ਇਹ ਕਿ ਉਕਤ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਦੇ ਨਿਯਮ 19 ਅਧੀਨ ਨਿਯਮ 5 ਅਤੇ 5-ਏ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ I.D.No. FD-FP-1/3/2020-FP-1/1/116314/2020, ਮਿਤੀ 11 ਦਸੰਬਰ, 2020 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 3073, ਮਿਤੀ 2 ਦਸੰਬਰ, 2020 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।
10. ਉਪਰੋਕਤ ਦੀ ਰੇਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਦੇ ਨਿਯਮ 19 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਉਪਬੰਧਾਂ ਤਹਿਤ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 5 ਅਤੇ 5ਏ ਤੋਂ ਛੋਟ ਹੇਠ ਦਰਸਾਏ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਦੇਣ ਦੇ ਹੁਕਮ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ:-
- (ੳ) ਉਮੀਦਵਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਿੰਨੇ ਸਾਲ/ਮਹੀਨੇ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਅਦਾਰੇ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਸਮੇਂ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚੋਂ ਉਨ੍ਹੇ ਸਾਲ ਜਾਂ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਪਰ ਇਹ ਛੋਟ ਕੇਵਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗੀ, ਜੇ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ, ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦੇ ਸਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਤਹਿਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕੇਵਲ ਉਸੇ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦਾ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਣਗੇ, ਜਿਸ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵੱਲੋਂ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਿਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ ਤੇ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਦੇ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਜੇ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਪੱਧਰ ਤੇ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ ਪੱਧਰ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਵਿਭਾਗੀ ਮੁੱਖੀ ਪੱਧਰ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਵੇਗਾ, ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਪ੍ਰੋਫਾਰਮੇ ਵਿੱਚ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੇਗਾ। ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦਾ ਪ੍ਰੋਫਾਰਮਾ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਹੈ।
- (ਅ) ਇਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।
- (ੲ) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਖਲਾਅ (Breaks) ਗਿਣਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਭਾਗ ਸਾਲ (Part year) ਦਾ ਸਮਾਂ ਗਿਣਨਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।
- ਸ) ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਜੇ ਕਿ ਹੁਣ ਅਜਿਹੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਛੱਡਿਆਂ ਇੱਕ ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸਮਾਂ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਵੱਲੋਂ ਵੀ ਜਿੰਨੇ ਸਾਲ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ

ਸਮੇਂ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚੋਂ ਉਨ੍ਹੇ ਸਾਲਾਂ ਜਾਂ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਹੀਂ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣਗੇ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਜ਼ਾ ਵੱਜੋਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚੋਂ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਛੋਟ ਵੀ ਕੇਵਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗੀ, ਜੇ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ, ਵਿੱਦਿਅਕ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦੇ ਸਨ।

(ਹ) ਇਹ ਛੋਟ ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਆਸਾਧਾਰਣ ਮਾਪ (exceptional measure) ਵੱਜੋਂ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਸਬੰਧੀ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਇਹ ਅਧਿਸੂਚਨਾਂ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਇਹ ਛੋਟ ਕੇਵਲ ਮਿਤੀ 31.12.2021 ਤੱਕ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰਾਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਰਹੇਗੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਹੁਕਮਾਂ ਤਹਿਤ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦਾ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਮਿਤੀ 31.12.2021 ਤੱਕ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰਾਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਣਗੇ।

11. ਇਹ ਹੁਕਮ ਮੰਤਰੀ ਮੰਡਲ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।



ਮਿਤੀ: ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 12.01.2021

ਵਿਨੀ ਮਹਾਜਨ
ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

(ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਨਾਮ)

ਨੰ:..... ਮਿਤੀ:.....

ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ

ਤਸਦੀਕ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸ੍ਰੀ/ਸ੍ਰੀਮਤੀ ਪੁੱਤਰ/ਪੁੱਤਰੀ/ਪਤਨੀ ਸ੍ਰੀ
..... ਵਾਸੀ..... ਵੱਲੋਂ(ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਨਾਮ).....ਵਿੱਚ
ਮਿਤੀ..... ਤੋਂ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ/ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ
ਹੈ।

2. ਇਹ ਕਿ ਉਕਤ ਵਿਅਕਤੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-1
ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ:9/56/2020-5PP1/33-37 ਮਿਤੀ 12.01.2021 ਵਿੱਚ ਦਰਜ
ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਰੇਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਹੱਦ ਵਿੱਚ ਛੇਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ
ਲਈ ਯੋਗ ਹੈ।

3. ਇਹ ਕਿ ਉਕਤ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ
ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚੋਂ ਸਜ਼ਾ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਕੱਢਿਆ ਨਹੀਂ ਗਿਆ ਹੈ।

4. ਇਹ ਕਿ ਉਕਤ ਵਿਅਕਤੀ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਸਮੇਂ
ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਆਮ ਅਤੇ ਸਾਂਝੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ, 1994 ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ
ਸੀਮਾ, ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਸੀ।

5. ਇਹ ਕਿ ਉਕਤ ਵਿਅਕਤੀ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾ
ਰਹੀ/ਕੀਤੀ ਗਈ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਤੱਕ ਖਲਾਅ (breaks) ਹਨ, ਜੋ ਕਿ ਪ੍ਰਸੋਨਲ
ਵਿਭਾਗ (ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-1 ਸ਼ਾਖਾ) ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ:9/56/2020-5PP1/33-37 ਮਿਤੀ
12.01.2021 ਅਨੁਸਾਰ ਗਿਣਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ।

6. ਇਹ ਕਿ ਉਕਤ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਨੂੰ
ਛੱਡਿਆਂ ਇੱਕ ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸਮਾਂ ਹੋਇਆ ਹੈ।

ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ/ਡਾਇਰੈਕਟਰ
ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਨਾਮ.....

ਨੋਟ: - ਇਹ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਰਕਾਰ ਪੱਧਰ ਤੇ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ
ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਵਿਭਾਗੀ ਮੁੱਖੀ ਪੱਧਰ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਵੇਗਾ।